



PENILAIAN KINERJA
APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)
SESUAI PERMEN PANRB. 06 TAHUN 2022

JANGKA WAKTU PENILAIAN
1 JANUARI S/D 31 DESEMBER 2022

NAMA : dr.Esprida Hotma Dame
NIP : 198709212015022001
PANGKAT/GOL : Penata / IIIC
JABATAN : Dokter Muda
UNIT KERJA : BNN KOTA PEKANBARU

BADAN NARKOTIKA NASIONAL
REPUBLIK INDONESIA
TAHUN 2022

PEGAWAI		INTERMEDIATE OUTCOME/ PRODUK DAN/ ATAU LAYANAN TIM KERJA PADA UNIT KERJA						
Febri Firmanto, SH.,M.Si	Kepala BNN Kota Pekanbaru	Jumlah Lembaga Rehabilitasi Narkotika yang Memenuhi Standart Nasional Indonesia	Jumlah Unit Penyelenggara layanan Rehabilitasi Intervensi Berbasis Masyarakat	Indeks Kepuasan Layanan Klinik Rehabilitasi				
Wan Suparman, SH	Kasubbag Umum	Pemantauan dan Evaluasi Serta Pelaporan (3256. FAE)	Standarisasi Profesi dan SDM (3259.ADG)	Pelayanan Publik Kepada Masyarakat (3260. BAA)	Fasilitas dan Pembinaan Lembaga (3260. BDB)			
dr.Esprida Hotma Dame	Dokter Muda	Dokter Klinik BNN Kota Pekanbaru	Pelatihan Petugas Intervensi Berbasis Masyarakat	Operasional Fasilitas Rehabilitasi di BNNP dan BNNK / Kota	Bimbingan Teknis dan Asistensi fasilitas Rehabilitasi			
			Monitoring Rencana Aksi Petugas Petugas Rehabilitasi dan Petugas AP	Layanan Rawat Jalan	Koordinasi Kelembagaan			
				Layanan IBM	Monitoring Fasilitas Rehabilitasi			
					Pembentukan Unit IBM			
					Supervisi dan Asistensi			
					Operasional IBM			

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI
JABATAN PERAWAT
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF

NAMA INSTANSI **BNN KOTA PEKANBARU** Periode Penilaian : 2 Januari s/d 31 Desember 2022

DUKUNGAN SUMBER DAYA

1	Mebutuhkan Laptop
2	Mebutuhkan koneksi internet/Wifi
3	Mebutuhkan Printer
4	Mebutuhkan ATK dan Komputer Supplies
5	Mebutuhkan kendaraan operasional untuk pelaksanaan kegiatan

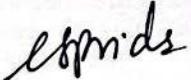
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

1	Hasil kerja dilaporkan dalam bentuk laporan
2	Dokumen Hasil kerja direkap dan diupload dalam Google Drive

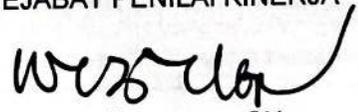
KONSEKUENSI

1	Apabila memenuhi ekspekstasi akan diberikan pengharagaan sesuai prestasi yang dicapai
2	Apabila tidak memenuhi ekspektasi akan diberikan pengembangan kapasitas/pelatihan
3	Apabila memenuhi ekspekstasi akan diberikan dukungan peningkatan pendidikan dan peningkatan karir pegawai

PEGAWAI YANG DINILAI


dr. Esprida Hotma Dame
NIP. 198709212015022001

Pekanbaru, 3 Januari 2022
PEJABAT PENILAI KINERJA


Wan Suparman, SH
NIP. 196607131986031002

JABATAN PERAWAT
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

NAMA INSTANSI	BNN KOTA PEKANBARU	Periode Penilaian : 2 Januari s/d 31 Desember 2022	
PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	: dr.Esprida Hotma Dame	Nama	: WAN SUPARMAN,SH
NIP	: 198709212015022001	NIP	: 196607131986031000
Pangkat/Gol Ruang	: Penata / IIIC	Pangkat/Gol Ruang	: Penata Tk I / III-d
Jabatan	: Dokter Muda	Jabatan	: Kasubbag Umum
Unit Kerja	: BNN KOTA PEKANBARU	Unit Kerja	: BNN KOTA PEKANBARU

HASIL KERJA					
No.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. KINERJA UTAMA					
	Terlaksananya Layanan Rehabilitasi Rawat Jalan di Klinik Pratama BNN Kota Pekanbaru	Terlaksananya assesmen dan pemeriksaan kesehatan untuk mengidentifikasi kebutuhan klien yang akan mengikuti program rehabilitasi	Kuantitas	Jumlah assesmen dan pemeriksaan kesehatan yang tersedia dalam bentuk dokumen	15 Dokumen
			Kualitas	Presentase tercapainya pelaksana assesmen dan pemeriksaan kesehatan	100%
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan	10 Bulan
		Terlaksananya konseling klien rawat jalan di klinik pratama BNN Kota Pekanbaru	Kuantitas	Jumlah konseling klien rawat jalan	15
			Kualitas	Persentase tercapainya pelaksanaan konseling klie rawat jalan	90%
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan	100%
		Terlaksananya tes urine klien rehab rawat jalan	Kuantitas	Jumlah tes urine klien rehab rawat jalan	15 Kegiatan
			Kualitas	Persentase tercapainya pelaksanaan tes urine klien rawat jalan	100%
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan	10 Bulan
		Terlaksananya pencatatan hasil konseling, rencana rawatan, catatan perkembangan dan resume selesai program rawatan	Kuantitas	Jumlah catatan hasil konseling, rencana rawatan, catatan perkembangan dan resume selesai program rawatan	15 Dokumen
			Kualitas	Persentase tercatatnya hasil konseling, rencana rawatan,catatan perkembangan dan resume selesai program rawatan	100%
			Waktu	Ketepatan waktu pencatatan	12 Bulan
		Terlaksananya Homevisit, Evaluasi WHOQOL dan Tes Urine	Kuantitas	Jumlah layanan yang diberikan	15 Dokumen
			Kualitas	Persentase terlaksananya Layanan Pendampingan dan Pemulihan	90%
			Waktu	Ketepatan waktu Layanan dan Pendampingan Pemulihan	12 Bulan
2	Layanan Intervensi Berbasis Masyarakat	Terlaksananya pelatihan petugas penyelenggara layanan IBM	Kuantitas	Jumlah petugas penyelenggara IBM yang terlatih	1 Laporan
			Kualitas	Kesesuaian kuantas petugas penyelenggara IBM yang terlatih	100%
			Waktu	Lamanya pelatihan petugas penyelenggara IBM yang terlatih	1 Bulan
		Terlaksananya monitoring rencana aksi petugas rehabilitasi berbasis masyarakat	Kuantitas	Jumlah kegiatan monitoring rencana aksi petugas rehabilitasi berbasis masyarakat	1 lembaga
			Kualitas	Presentase terlaksananya monitormg rencana aksi petugas rehabilitasi berbasis masyarakat	100%
			Waktu	Ketepatan waktu monitoring	1 Bulan
			Kuantitas	Jumlah asistensi petugas rehabilitasi berbasis masyarakat	4 Dokumen

		Terlaksananya asistensi petugas rehabilitasi berbasis masyarakat	Kualitas	Presentase terlaksananya asistensi petugas rehabilitasi berbasis masyarakat	100%
			Waktu	Ketepatan waktu asistensi	4 Bulan
		Terlaksananya evaluasi petugas rehabilitasi berbasis masyarakat	Kuantitas	Jumlah evaluasi petugas rehabilitasi berbasis masyarakat	1 Kegiatan
			Kualitas	Presentase terlaksananya evaluasi petugas rehabilitasi berbasis masyarakat	100%
3	Kegiatan Rapat Koordinasi Kelembagaan Tingkat Kabupaten	Terlaksananya Rapat Koordinasi Kelembagaan Rehabilitasi Tingkat Kabupaten	Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan evaluasi	1 Bulan
			Kuantitas	Jumlah rapat yang dilaksanakan	1 Laporan
4	Kegiatan BIMTEK Petugas Rehabilitasi yang Operasional	Terlaksananya Bimbingan Teknis Petugas Rehabilitasi yang Operasional	Kualitas	Presentase terlaksananya rapat Koordinasi	90%
			Waktu	Ketepatan waktu Rapat Koordinasi	1 Bulan
			Kuantitas	Jumlah Bimbingan Teknis Petugas Rehabilitasi yang Operasional	2 Kegiatan
5	Kegiatan Monitoring Evaluasi Petugas Rehabilitasi yang Beroperasional	Terlaksananya Monev Petugas Rehabilitasi yang Operasional	Kualitas	Presentase terlaksananya Bimbingan Teknis Petugas Rehabilitasi yang Operasional	100%
			Waktu	Ketepatan waktu Bimbingan Teknis Petugas Rehabilitasi yang Operasional	2 Bulan
			Kuantitas	Jumlah Monev Petugas Rehabilitasi yang Operasional	5 Lembaga
6	Meningkatnya Kualitas Layanan Rehabilitasi Narkotika di Klinik BNN Kota Pekanbaru	Layanan Asisst dan tes urine untuk penerbitan SKHPN	Kualitas	Presentase terlaksananya Monev Petugas Rehabilitasi yang Operasional	100%
			Waktu	Ketepatan waktu monev Petugas Rehabilitasi yang Operasional	1 Bulan
			Kuantitas	Jumlah SKHPN yang diterbitkan	120 Dokumen
			Waktu	Ketepatan waktu penerbitan SKHPN	12 Bulan

B. KINERJA TAMBAHAN

1	Terselenggaranya Layanan Tim Medis Penggulangan Covid-19	Menjadi anggota tim medis satuan penanggulangan Covid-19			
2	Anggota Tim Asesmen Terpadu				

PERILAKU KERJA

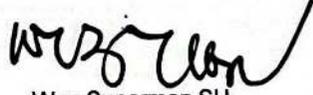
1	Berorientasi pelayanan			
	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
	Ramah, Cekatan, Solutif, dan dapat diandalkan	Memberikan layanan rehabilitasi secara mudah dan cepat		
	Melakukan perbaikan tiada henti			
2	Akuntabel			
	Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
	Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif	Memberikan layanan rehabilitasi tanpa menerima gratifikasi dan mendukung anti		
	Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			
3	Kompeten			
	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
	Membantu orang lain belajar	Memberikan asistensi kepada Pegawai lainnya terkait layanan rehabilitasi		
	Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			
4	Harmonis			

	Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Suka menolong orang lain	Memberikan analisis layanan rehabilitasi sesuai rekam jejak layanan rehabilitasi dan
	Membangun lingkungan kerja yang kondusif	
5	Loyal	
	Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945,	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Menjaga Integritas
	Menjaga rahasia jabatan dan negara	
6	Adaptif	
	Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Memberikan inovasi-inovasi pada layanan rehabilitasi
	Bertindak proaktif	
7	Kolaboratif	
	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus
	Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Dapat membuat forum dengan Bidang terkait rehabilitasi agar sistem pengelolaan layanan rehabilitasi mendapatkan masukan untuk memaksimalkan layanan rehabilitasi
	Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan	

PEGAWAI YANG DINILAI


dr. Esprida Hotma Dame
 NIP. 198709212015022001

Pekanbaru, 3 Januari 2022
 PEJABAT PENILAI KINERJA


Wan Suparman, SH
 NIP. 196607131986031002