



SISTEM KINERJA PEGAWAI (SKP)
APARATUR SIPIL NEGARA
(PERMENPAN RB NO.6 TAHUN 2022)

Jangka Waktu Penilaian
03 Januari - 31 Desember 2022

Nama Pegawai	: ULFA SUSANTI
NRP	: 86010473
Pangkat Golongan Ruang	: Penata / III-c
Jabatan	: Pengolah Data
Unit Kerja	: BNN Kota Pekanbaru

BADAN NARKOTIKA NASIONAL KOTA PEKANBARU
TAHUN 2023

PEGAWAI		INTERMEDIATE OUTCOME/ PRODUK DAN/ ATAU LAYANAN TIM KERJA PADA UNIT KERJA			
Kasubbag Umum BNN Kota Pekanbaru	Wan Suparman,S.H	Melaksanakan dan Pengumpulan Data Terwujudnya Ketahanan Diri Remaja Terhadap Penyalahgunaan Narkoba	Melaksanakan dan Pengumpulan Data Terwujudnya Ketahanan Keluarga terhadap penyalahgunaan narkoba	Terlaksana dan Terwujudnya kemandirian Partisipasi Masyarakat	
Pengola Data	Ulfa susanti	Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan Dialog Interaktif Remaja Teman Sebaya Anti Narkoba Sebagai Fasilitator Remaja	Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Sebagai Fasilitator Orangtua	Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran Avokasi Kebijakan KOTAN Sebagai Narasumber & Panitia	
		Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan P4GN Secara Tatap Muka Kepada Pelajar dan masyarakat umum	Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan Penguatan Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Berbasis Sumberdaya Pembangunan Desa Dengan Membentuk 3 (tiga) Desa Bersih Narkoba (Bersinar) melalui tahapan Koordinasi, Rapat Koordinasi, Fasilitasi dan Monitoring Pelaksanaan	Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan Pengembangan Kapasitas & Pembinaan Masyarakat Melalui Kebijakan KOTAN Sebagai Narasumber & Panitia	
		Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan P4GN Melalui Media Online / Medsos		Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan Monitoring & Evaluasi Kebijakan KOTAN	

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
JABATAN FUNGSIONAL
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

NAMA INSTANSI		BNN KOTA PEKANBARU		Periode Penilaian : 3 Januari s/d 31 Desember 2022	
PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
Nama	:	Ulfa Susanti	Nama	:	Wan Suparman,S.H
NRP	:	86010473	NIP	:	196607131986031002
Pangkat/Gol Ruang	:	Bripka / II-d	Pangkat/Gol Ruang	:	PENATA Tk I / III-d
Jabatan	:	Pengolah Data	Jabatan	:	Kepala
Unit Kerja	:	Badan Narkotika Nasional Kota Pekanbaru	Unit Kerja	:	Badan Narkotika Nasional Kota Pekanbaru
HASIL KERJA					
No.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. KINERJA UTAMA					
1	Melaksanakan dan Pengumpulan Data Terwujudnya Ketahanan Diri Remaja Terhadap Penyalahgunaan Narkoba	Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan Dialog Interaktif Remaja Teman Sebaya Anti Narkoba Sebagai Fasilitator Remaja	Kuantitas	Total Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan pelaksanaan kegiatan Dialog Interaktif Remaja	1 Dokumen
			Kualitas	Persentase Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan pelaksanaan kegiatan Dialog Interaktif Remaja	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
		Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan	Kuantitas	Total Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan pelaksanaan kegiatan Penyuluhan Tatap Muka	10 Dokumen

		Penyuluhan P4GN Secara Tatap Muka Kepada Pelajar dan masyarakat umum	Kualitas	Persentase Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan pelaksanaan kegiatan Tatap Muka	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
		Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan P4GN Melalui Media Online / Medsos	Kuantitas	Total Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan pelaksanaan kegiatan Penyuluhan melalui Media Online/Medsos	10 Konten
			Kualitas	Persentase Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan pelaksanaan kegiatan Online/Medsos	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
2	Melaksanakan dan Pengumpulan Data Terwujudnya Ketahanan Keluarga terhadap penyalahgunaan narkoba	Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Sebagai Fasilitator Orangtua	Kuantitas	Total Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan pelaksanaan kegiatan Fasilitasi Ketahanan Keluarga	4 Dokumen
			Kualitas	Persentase pelaksanaan kegiatan Fasilitasi Ketahanan Keluarga	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
		Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan Penguatan Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Berbasis	Kuantitas	Total Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan Pelaksanaan Kegiatan Penguatan Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Berbasis Sumberdaya Pembangunan Desa	6 Dokumen

		Penyuluhan P4GN Secara Tatap Muka Kepada Pelajar dan masyarakat umum	Kualitas	Persentase Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan pelaksanaan kegiatan Tatap Muka	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
		Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan P4GN Melalui Media Online / Medsos	Kuantitas	Total Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan pelaksanaan kegiatan Penyuluhan melalui Media Online/Medsos	10 Konten
			Kualitas	Persentase Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan pelaksanaan kegiatan Online/Medsos	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
2	Melaksanakan dan Pengumpulan Data Terwujudnya Ketahanan Keluarga terhadap penyalahgunaan narkoba	Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Sebagai Fasilitator Orangtua	Kuantitas	Total Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan pelaksanaan kegiatan Fasilitasi Ketahanan Keluarga	4 Dokumen
			Kualitas	Persentase pelaksanaan kegiatan Fasilitasi Ketahanan Keluarga	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
		Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan Penguatan Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Berbasis	Kuantitas	Total Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan Pelaksanaan Kegiatan Penguatan Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Berbasis Sumberdaya Pembangunan Desa	6 Dokumen

		Sumberdaya Pembangunan Desa Dengan Membentuk 3 (tiga) Desa Bersih Narkoba (Bersinar) melalui tahapan Koordinasi, Rapat Koordinasi, Fasilitasi dan Monitoring Pelaksanaan	Kualitas	Persentase Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan pelaksanaan kegiatan enguatan Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Berbasis Sumberdaya Pembangunan Desa	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
3	Terlaksana dan Terwujudnya kemandirian Partisipasi Masyarakat	Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran Avokasi Kebijakan KOTAN Sebagai Narasumber & Panitia	Kuantitas	Total Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan Pelaksanaan Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran Avokasi Kebijakan KOTAN	1 Dokumen
			Kualitas	Persentase Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan Pelaksanaan Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran Avokasi Kebijakan KOTAN	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
		Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan Pengembangan Kapasitas & Pembinaan Masyarakat Melalui Kebijakan KOTAN Sebagai Narasumber & Panitia	Kuantitas	Total Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kapasitas & Pembinaan Masyarakat Melalui Kebijakan KOTAN	4 Dokumen
			Kualitas	Persentase Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kapasitas & Pembinaan Masyarakat Melalui Kebijakan KOTAN	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan

		Terkumpulnya Data dan Terlaksananya Kegiatan Monitoring & Evaluasi Kebijakan KOTAN	Kuantitas	Total Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan Pelaksanaan Kegiatan Monitoring & Evaluasi Kebijakan KOTAN	4 Dokumen
			Kualitas	Persentase Terkumpulnya Data Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran dan Pelaksanaan Kegiatan Monitoring & Evaluasi Kebijakan KOTAN	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan

B. KINERJA TAMBAHAN

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	
	Ramah, Cekatan, Solutif, dan dapat diandalkan	
	Melakukan perbaikan tiada henti	
2	Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin	
	Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif	
	Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	
3	Kompeten	

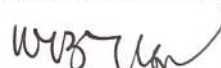
	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Membantu orang lain belajar	Mampu menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang
	Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	ditetapkan
4	Harmonis	
	Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Suka menolong orang lain	Mampu berkomunikasi dengan baik dan menjaga hubungan harmonis dengan sesama
5	Membangun lingkungan kerja yang kondusif	pegawai
	Loyal	
	Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Menjaga Integritas
	Menjaga rahasia jabatan dan negara	
	Adaptif	
7	Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Menyediakan inovasi-inovasi dan kreatifitas
	Bertindak proaktif	
7	Kolaboratif	
	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Mampu berkolaborasi dan bekerjasama dengan pihak terkait sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama
	Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	

PEGAWAI YANG DINILAI



Ulfa Susanti
86010473

Pekanbaru, 3 Januari 2022
PEJABAT PENILAI KINERJA



Wan Suparman, S.H.
196607131986031002

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI
JABATAN FUNGSIONAL
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF

NAMA INSTANSI **BNN Kota Pekanbaru**

Periode Penilaian : 3 Januari s/d 31 Desember 2022

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	Membutuhkan Laptop, Printer dan alat tulis lainnya
2	Membutuhkan koneksi internet/Wifi
3	Perlu bimbingan teknis dari Pembina Fungsi
4	Aturan dan kebijakan tertulis terkait Penyuluh Narkoba
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	Hasil kerja dilaporkan setiap realtime
2	Dokumen Hasil kerja direkap dan dilaporkan
KONSEKUENSI	
1	Apabila memenuhi ekspektasi akan diberikan penghargaan sesuai prestasi yang dicapai
2	Apabila tidak memenuhi ekspektasi akan dilakukan teguran
3	Apabila memenuhi ekspektasi akan diberikan dukungan peningkatan pendidikan dan peningkatan karir pegawai

PEGAWAI YANG DINILAI



Ulfa Susanti
86010473

Pekanbaru, 3 Januari 2022
PEJABAT PENILAI KINERJA



Wan Suparman, S.H
196607131986031002