



# DOKUMEN RENCANA KINERJA TAHUN 2022



## BADAN NARKOTIKA NASIONAL KOTA PEKANBARU

JALAN T.ZAINAL ABIDIN NO.7 PEKANBARU

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada kita sehingga penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Badan Narkotika Nasional Kota Pekanbaru untuk tahun 2022 dapat diselesaikan.

RKT Badan Narkotika Nasional Kota Pekanbaru disusun sebagai salah satu kewajiban yang diamanatkan kepada BNNK Pekanbaru sebagai unit kerja vertikal Badan Narkotika Nasional dalam merencanakan sasaran, program dan kegiatan yang akan dilaksanakan selama tahun 2022. RKT merupakan penjabaran dari Rencana Program Kerja dalam target tahunan, dan merupakan media penghubung antara Rencana Program Kerja dengan kebutuhan anggaran yang diperlukan untuk mencapai kinerja BNNK Pekanbaru dalam satu tahun.

RKT BNNK Pekanbaru memuat sasaran, indikator kinerja, target kinerja dan anggaran sesuai dengan Peraturan Kepala Badan Narkotika Nasional Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2020 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Badan Narkotika Nasional.

Akhirnya kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah berpartisipasi aktif dalam menyusun Rencana Kinerja Tahunan ini, semoga Rencana Kinerja Tahunan ini bisa bermanfaat sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 23 Agustus 2021  
Kepala BNN Kota Pekanbaru



Febri Firmanto, S.H., M.Si

# DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	
<b>DAFTAR ISI .....</b>	
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Kondisi Umum .....	
1. Permasalahan .....	1
2. Hasil Evaluasi.....	2
B. Landasan Hukum .....	5
<b>BAB II RENCANA KINERJA DAN KEBUTUHAN PENDANAAN .....</b>	6
<b>BAB III PENUTUP .....</b>	8
<b>Lampiran-lampiran</b>	
Matrik Rencana Volume Rincian Output .....	9

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. KONDISI UMUM**

#### **1. Permasalahan**

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan dokumen perencanaan yang berisi informasi tentang target kinerja yang ingin diwujudkan oleh suatu organisasi pada satu tahun tertentu. Untuk tahun 2022 BNNK Pekanbaru telah membuat target kinerja seperti yang tertuang dalam Rencana Program Kerja (Renproja) BNNK Pekanbaru 2020-2024.

Selain target kinerja terdapat pula permasalahan yang perlu diperhatikan untuk mencapai keberhasilan kinerja Badan Narkotika Nasional Kota Pekanbaru sebagai berikut :

- ✓ Terbatasnya SDM yang dimiliki BNNK Pekanbaru, masih banyak terdapat kekosongan jabatan sesuai DSP (Daftar Susunan Pegawai).
- ✓ SDM yang tersedia belum sesuai dengan kapasitas dan kemampuan kerja yang dibutuhkan di BNNK Pekanbaru.
- ✓ Belum diterapkannya evaluasi penilaian kinerja secara profesional di BNNK Pekanbaru.
- ✓ Belum memiliki sistem manajemen administrasi berbasis teknologi informasi.
- ✓ Belum tersedianya sistem layanan masyarakat dan evaluasi pengukuran kepuasan masyarakat yang berbasis teknologi informasi.

- ✓ Anggaran yang diterima BNNK Pekanbaru dari pusat belum sesuai dengan kebutuhan dan rencana yang diajukan.

## 2. Hasil Evaluasi

Evaluasi bertujuan agar diketahui pencapaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai dalam rangka pencapaian misi, agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program/kegiatan dimasa yang akan datang. Secara umum nilai kinerja anggaran BNNK Pekanbaru tahun 2020 diperoleh 96,45 dari target 88 yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2020.

Adapun penyebab keberhasilan tersebut diantaranya :

- Konsistensi dalam penyerapan anggaran dan pelaksanaan kegiatan yang telah disusun
- Peran serta para stakeholder terkait dalam melaksanakan program P4GN
- Rutin dalam melaksanakan evaluasi kinerja yang dilaksanakan melalui rapat kemajuan kegiatan setiap bulannya

Dari hasil evaluasi dan analisis terhadap capaian kinerja BNNK Pekanbaru tahun 2020, diperoleh rekomendasi/rencana aksi kedepan sebagai langkah perbaikan untuk lebih memaksimalkan capaian kinerja BNNK Pekanbaru sebagai berikut :

NO	RENCANA AKSI	SARAN/SOLUSI PERBAIKAN	
1	Mewujudkan reformasi birokrasi	1	Meningkatkan kapasitas aparatur dan standar pelayanan
		2	Melakukan evaluasi penerapan standar pelayanan minimal yang telah ditetapkan, agar lebih terjaminnya penyediaan pelayanan publik yang disediakan oleh BNNK Pekanbaru kepada masyarakat
		3	Konsultasi dan koordinasi yang lebih intensif kepada Pembina fungsi dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan
		4	Meningkatkan sarana dan prasarana sehingga mempermudah proses layanan kepada masyarakat
2	Meningkatkan kapasitas akuntabilitas kinerja birokrasi	1	Meningkatkan budaya kinerja melalui pemahaman komponen SAKIP, Monitoring dan Evaluasi secara periodik dan penyusunan pedoman implementasi SAKIP dan pengumpulan data kinerja

3	Meningkatkan pemberdayaan masyarakat	1	Membangun sinergitas antar pemangku kepentingan dalam penyusunan usulan program P4GN yang sesuai dengan aspirasi masyarakat
		2	Lebih intensif dalam memaksimalkan pendayagunaan dan pemberdayaan relawan P4GN dan penggiat anti narkoba yang dimiliki oleh BNN Kota Pekanbaru dalam upaya akselerasi program P4GN
		3	Mendorong lembaga rehabilitasi milik komponen masyarakat untuk lebih maksimal mensosialisasikan program rehabilitasi dan promosi lembaga rehabilitasi yang dimilikinya kepada masyarakat, sehingga masyarakat dapat merasakan keberadaan lembaga tersebut

## **B. LANDASAN HUKUM**

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 35 Tahun 2009 tentang Narkotika;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Lembaga;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2017 tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan dan Penganggaran Pembangunan Nasional;
6. Peraturan Presiden Nomor 47 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Presiden Nomor 23 Tahun 2010 tentang Badan Narkotika Nasional;
7. Peraturan Badan Narkotika Nasional Nomor 05 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Narkotika Nasional;
8. Peraturan Badan Narkotika Nasional Nomor 06 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Narkotika Nasional Provinsi dan BNN Kabupaten/Kota;
9. Peraturan Kepala Badan Narkotika Nasional Nomor 08 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Badan Narkotika Nasional.

**BAB II**  
**RENCANA KINERJA DAN KEBUTUHAN PENDANAAN**  
**BNN KOTA PEKANBARU**  
**TAHUN 2022**

Badan Narkotika Nasional Kota Pekanbaru menetapkan rencana kinerja Tahun 2022 sesuai dengan arah kebijakan dan rencana kinerja BNN Tahun 2022. Rencana kinerja Badan Narkotika Nasional Kota Pekanbaru sebagai gambaran pelaksanaan program kerja BNN dalam satu tahun kedepan di wilayah Kota Pekanbaru bersama seluruh jajaran unit kerja BNN Kota Pekanbaru. Adapun rencana target kinerja dan kebutuhan pendanaan BNN Kota Pekanbaru Tahun 2022 sebagai berikut :

<b>N O</b>	<b>KEGIATAN</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN</b>	<b>TARGET KINERJA</b>	<b>KEBUTUHAN PENDANAAN</b>
1.	Pengelolaan Informasi dan Edukasi	Meningkatnya daya tangkal anak dan remaja terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika	Indeks ketahanan diri remaja terhadap penyalahgunaan narkoba	52,00	105.180.000
2.	Penyelenggaraan Advokasi	Meningkatnya daya tangkal keluarga terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika	Indeks ketahanan keluarga terhadap penyalahgunaan narkoba	78,68	70.120.000
3.	Pemberdayaan Peran Serta Masyarakat	Meningkatnya kesadaran dan kepedulian masyarakat dalam penanganan P4GN	Indeks kemandirian partisipasi	3,40	194.300.000
4.	Penguatan Lembaga Rehabilitasi	Meningkatnya aksesibilitas dan kemampuan fasilitas layanan	Jumlah lembaga rehabilitasi yang operasional	5 Lembaga	12.835.000

<b>N O</b>	<b>KEGIATAN</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN</b>	<b>TARGET KINERJA</b>	<b>KEBUTUHAN PENDANAAN</b>
	Komponen Masyarakat	rehabilitasi narkotika	Jumlah unit penyelenggara layanan rehabilitasi Intervensi Berbasis Masyarakat (IBM)	1 Unit	
		Meningkatnya kualitas layanan rehabilitasi narkotika di klinik rehabilitasi	Indeks kepuasan layanan klinik rehabilitasi BNN Kota Pekanbaru	3,2	109.175.000
5.	Penyidikan Jaringan Gelap Peredaran Gelap Narkotika	Meningkatnya pengungkapan tindak pidana narkotika dan lahan tanaman ganja dan tanaman terlarang lainnya	Jumlah berkas perkara tindak pidana narkotika dan prekursor narkotika yang P-21	3 Berkas	120.300.000
6.	Penyusunan dan Pengembangan Rencana Program dan Anggaran BNN	Meningkatnya proses manajemen kinerja secara efektif dan efisien	Nilai Kinerja Anggaran BNN Kota Pekanbaru	93	14.300.000
7.	Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan	Meningkatnya tata kelola administrasi keuangan yang sesuai prosedur	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BNN Kota Pekanbaru	95	1.301.189.000

### **BAB III**

### **PENUTUP**

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan BNN Kota Pekanbaru Tahun 2022 merupakan rincian dari Rencana Program Jangka Menengah BNN Kota Pekanbaru tahun 2020-2024. Dokumen Rencana Kinerja Tahunan ini merupakan gambaran arah program kerja dan orientasi kinerja BNN Kota Pekanbaru dan jajarannya selama satu tahun. Dokumen rencana kinerja tahunan ini akan menjadi rujukan dalam penyusunan rencana kerja anggaran seluruh unit kerja BNN di wilayah Kota Pekanbaru , serta dokumen ini juga dapat dilakukan penyesuaian dikemudian hari apabila terdapat kebijakan atau faktor-faktor yang mengharuskan dilakukan penyesuaian adaptasi kebijakan terkait.

Diharapkan RKT ini merupakan informasi awal atas kinerja BNN Kota Pekanbaru tahun 2022 sehingga tetap memberi manfaat setidaknya jika dilihat dari aspek akuntabilitas pengelolaan dan pemanfaatan anggaran yang diberikan kepada BNN Kota Pekanbaru, mengingat transparansi dalam pengelolaan anggaran adalah merupakan salah satu indikator bagi penyelenggaraan pemerintahan yang baik (good governance).

Demikian RKT ini disampaikan, tentu saja masih belum sempurna dan belum sepenuhnya sesuai dengan harapan pengguna informasi. Oleh karena itu upaya peningkatan kualitas rencana kinerja tahunan ini akan dilakukan secara terus menerus semoga bermanfaat, dan perbaikan berkelanjutan sangat diperlukan demi suksesnya program dan kegiatan BNN Kota Pekanbaru tahun 2022.

**Lampiran**  
**Matrik Rencana Volume Rincian Output**  
**Badan Narkotika Nasional Kota Pekanbaru**  
**Tahun 2022**

<b>NO</b>	<b>KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN</b>	<b>KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT / RINCIAN OUTPUT</b>	<b>RENCANA VOLUME</b>
1.	Pengelolaan Informasi dan Edukasi	Indeks ketahanan diri remaja terhadap penyalahgunaan narkoba	Remaja Teman Sebaya Anti Narkotika yang Terbentuk	10 orang
2.	Penyelenggaraan Advokasi	Indeks ketahanan keluarga terhadap penyalahgunaan narkoba	Pendampingan Program Ketahanan Keluarga Anti Narkoba	5 keluarga
			Advokasi Program Ketahanan Keluarga Berbasis Sumber daya Desa	4 Kelurahan
3.	Pemberdayaan Peran Serta Masyarakat	Indeks kemandirian partisipasi	Advokasi Kebijakan Kota Tanggap Ancaman Narkoba	4 lembaga
4.	Penyelenggaraan Pemberdayaan Alternatif	-	-	-
5.	Penguatan Lembaga Rehabilitasi Instansi Pemerintah	1. Jumlah lembaga rehabilitasi yang operasional 2. Jumlah unit penyelenggara layanan rehabilitasi IBM	Petugas rehabilitasi berbasis masyarakat yg diberikan pelatihan	5 Orang

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT / RINCIAN OUTPUT	RENCANA VOLUME
6.	Penguatan Lembaga Rehabilitasi Komponen Masyarakat	Indeks kepuasan layanan klinik rehabilitasi BNNK Pekanbaru	Lembaga rehabilitasi yang operasional	54 Orang
			Unit Intervensi Berbasis Masyarakat (IBM) yang terbentuk	1 Unit
7.	Penyidikan Jaringan Gelap Peredaran Gelap Narkotika	Jumlah berkas perkara tindak pidana narkotika dan prekursor narkotika yang P-21	Berkas Perkara Tindak Pidana Narkotika	
8.	Penyusunan dan Pengembangan Rencana Program dan Anggaran BNN	Nilai Kinerja Anggaran BNN Kota Pekanbaru	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	1 Layanan
			Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal	1 Laporan
9.	Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BNN Kota Pekanbaru	Layanan Perkantoran	1 Layanan
			Layanan Umum	1 Layanan
			Layanan SDM	38 Orang
			Layanan Perkantoran	1 Layanan
			Layanan Umum	1 Layanan

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT / RINCIAN OUTPUT	RENCANA VOLUME
			Layanan Sarana Internal Layanan Kehumasan dan Protokol	4 Unit 1 Layanan