



**SISTEM KINERJA PEGAWAI (SKP)
APARATUR SIPIL NEGARA
(PERMENPAN RB NO.6 TAHUN 2022)**

**Jangka Waktu Penilaian
03 Januari - 31 Desember 2022**

Nama Pegawai : FITRIANI HARAHAP, S.I.Kom
NIP : 19880526 201403 2 005
Pangkat Golongan Ruang : Penata / III-c
Jabatan : Penyuluh Narkoba Ahli Muda
Unit Kerja : BNN Kota Pekanbaru

**BADAN NARKOTIKA NASIONAL KOTA PEKANBARU
TAHUN 2022**

PEGAWAI		INTERMEDIATE OUTCOME/ PRODUK DAN/ ATAU LAYANAN TIM KERJA PADA UNIT KERJA			
Kepala BNN Kota Pekanbaru	Febri Firmanto, S.H., M.Si.	Terwujudnya Ketahanan Diri Remaja Terhadap Penyalahgunaan Narkoba	Terwujudnya Ketahanan Keluarga terhadap penyalahgunaan narkoba	Terwujudnya kemandirian Partisipasi Masyarakat	
Penyuluh Narkoba Ahli Muda	FITRIANI HARAHAHAP, S.I.Kom.	Terlaksananya Kegiatan Dialog Interaktif Remaja Teman Sebaya Anti Narkoba Sebagai Fasilitator Remaja	Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Sebagai Fasilitator Orangtua	Terlaksananya Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran Avokasi Kebijakan KOTAN Sebagai Narasumber & Panitia	
		Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan P4GN Secara Tatap Muka Kepada Pelajar dan masyarakat umum	Terlaksananya Kegiatan Penguatan Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Berbasis Sumberdaya Pembangunan Desa Dengan Membentuk 3 (tiga) Desa Bersih Narkoba (Bersinar) melalui tahapan Koordinasi, Rapat Koordinasi, Fasilitasi dan Monitoring Pelaksanaan	Terlaksananya Kegiatan Pengembangan Kapasitas & Pembinaan Masyarakat Melalui Kebijakan KOTAN Sebagai Narasumber & Panitia	
		Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan P4GN Melalui Media Online / Medsos		Terlaksananya Kegiatan Monitoring & Evaluasi Kebijakan KOTAN	

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
JABATAN FUNGSIONAL
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

NAMA INSTANSI		BNN KOTA PEKANBARU		Periode Penilaian : 3 Januari s/d 31 Desember 2022	
PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
Nama	: Fitriani Harahap, S.I.Kom.		Nama	: Febri Firmanto S.H., M.Si.	
NIP	: 19880526 201403 2 005		NIP	: 197902132006041002	
Pangkat/Gol Ruang	: Penata / III-c		Pangkat/Gol Ruang	: PEMBINA / IV-a	
Jabatan	: Penyuluh Narkoba Ahli Muda		Jabatan	: Kepala	
Unit Kerja	: Badan Narkotika Nasional Kota Pekanbaru		Unit Kerja	: Badan Narkotika Nasional Kota Pekanbaru	
HASIL KERJA					
No.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. KINERJA UTAMA					
1	Terwujudnya Ketahanan Diri Remaja Terhadap Penyalahgunaan Narkoba	Terlaksananya Kegiatan Dialog Interaktif Remaja Teman Sebaya Anti Narkoba Sebagai Fasilitator Remaja	Kuantitas	Total pelaksanaan kegiatan Dialog Interaktif Remaja	5 Kegiatan
			Kualitas	Persentase pelaksanaan kegiatan Dialog Interaktif Remaja	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
		Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan P4GN Secara Tatap Muka Kepada Pelajar dan masyarakat umum	Kuantitas	Total pelaksanaan kegiatan Penyuluhan Tatap Muka	10 Kegiatan
			Kualitas	Persentase pelaksanaan kegiatan Tatap Muka	100%

			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
		Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan P4GN Melalui Media Online / Medsos	Kuantitas	Total pelaksanaan kegiatan Penyuluhan melalui Media Online/Medsos	10 Konten
			Kualitas	Persentase pelaksanaan kegiatan Online/Medsos	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
2	Terwujudnya Ketahanan Keluarga terhadap penyalahgunaan narkoba		Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Sebagai Fasilitator Orangtua	Kuantitas	Total pelaksanaan kegiatan Fasilitasi Ketahanan Keluarga
		Kualitas		Persentase pelaksanaan kegiatan Fasilitasi Ketahanan Keluarga	100%

			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
		Terlaksananya Kegiatan Penguatan Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Berbasis Sumberdaya Pembangunan Desa Dengan Membentuk 3 (tiga) Desa Bersih Narkoba (Bersinar) melalui tahapan Koordinasi, Rapat Koordinasi, Fasilitasi dan Monitoring Pelaksanaan	Kuantitas	Total Pelaksanaan Kegiatan Penguatan Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Berbasis Sumberdaya Pembangunan Desa	6 Kegiatan
			Kualitas	Persentase pelaksanaan kegiatan enguatan Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Berbasis Sumberdaya Pembangunan Desa	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
3	Terwujudnya kemandirian Partisipasi Masyarakat	Terlaksananya Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran Avokasi Kebijakan KOTAN Sebagai Narasumber & Panitia	Kuantitas	Total Pelaksanaan Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran Avokasi Kebijakan KOTAN	1 Kegiatan
			Kualitas	Persentase Pelaksanaan Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran Avokasi Kebijakan KOTAN	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
		Terlaksananya Kegiatan Pengembangan Kapasitas & Pembinaan Masyarakat Melalui Kebijakan KOTAN Sebagai Narasumber & Panitia	Kuantitas	Total Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kapasitas & Pembinaan Masyarakat Melalui Kebijakan KOTAN	4 Kegiatan
			Kualitas	Persentase Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kapasitas & Pembinaan Masyarakat Melalui Kebijakan KOTAN	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan

		Terlaksananya Kegiatan Monitoring & Evaluasi Kebijakan KOTAN	Kuantitas	Total Pelaksanaan Kegiatan Monitoring & Evaluasi Kebijakan KOTAN	4 Kegiatan
			Kualitas	Persentase Pelaksanaan KegiatanMonitoring & Evaluasi Kebijakan KOTAN	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan

B. KINERJA TAMBAHAN

1	Terlaksananya Sub Koordinator Bidang Pencegahan dan Pemberdayaan Masyarakat	Terlaksananya tugas dan tanggung jawab Sub Koordinator Bidang Pencegahan dan Pemberdayaan Masyarakat	Kuantitas	Jumlah Program Bidang Pencegahan dan Pemberdayaan Masyarakat BNN Kota Pekanbaru	3 Program
			Kualitas	Persentase capaian output dan anggaran Bidang Pencegahan dan Pemberdayaan Masyarakat BNN Kota Pekanbaru	100%
			Waktu	Tingkat ketepatan waktu penyelesaian tugas Sub Koordinator Bidang P2M	12 Bulan

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi pelayanan	
	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Ramah, Cekatan, Solutif, dan dapat diandalkan	Memberikan layanan kepegawaian secara mudah dan cepat
	Melakukan perbaikan tiada henti	
2	Akuntabel	
	Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif	Memberikan layanan kepegawaian tanpa menerima gratifikasi dan mendukung anti korupsi di BNNK Pekanbaru
	Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	
3	Kompeten	
	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Membantu orang lain belajar	Mampu menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan
	Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	
4	Harmonis	
	Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Suka menolong orang lain	Mampu berkomunikasi dengan baik dan menjaga hubungan harmonis dengan sesama pegawai
	Membangun lingkungan kerja yang kondusif	
5	Loyal	
	Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Menajaga Integritas
	Menjaga rahasia jabatan dan negara	

6	Adaptif	
	Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Menemberikan inovasi-inovasi dan kreatifitas
	Bertindak proaktif	
7	Kolaboratif	
	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Mampu berkolaborasi dan bekerjasama dengan pihak terkait sesuai dengan peran dan fungsinya untuk mencapai tujuan bersama
	Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	

PEGAWAI YANG DINILAI



Fitriani Harahap, S.I.Kom.
19880526 201403 2 005

Pekantaru, 3 Januari 2022
PEJABAT PENILAI KINERJA



Febri Firmanto S.H., M.Si.
197902132006041002

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI
JABATAN FUNGSIONAL
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF

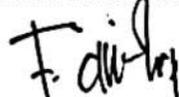
NAMA INSTANSI

BNN Kota Pekanbaru

Periode Penilaian : 3 Januari s/d 31 Desember 2022

DUKUNGAN SUMBER DAYA
1 Membutuhkan Laptop, Printer dan alat tulis lainnya
2 Membutuhkan koneksi internet/Wifi
3 Perlu bimbingan teknis dari Pembina Fungsi
4 Aturan dan kebijakan tertulis terkait Penyuluh Narkoba
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN
1 Hasil kerja dilaporkan setiap realtime
2 Dokumen Hasil kerja direkap dan dilaporkan
KONSEKUENSI
1 Apabila memenuhi ekspektasi akan diberikan penghargaan sesuai prestasi yang dicapai
2 Apabila tidak memenuhi ekspektasi akan dilakukan teguran
3 Apabila memenuhi ekspektasi akan diberikan dukungan peningkatan pendidikan dan peningkatan karir pegawai

PEGAWAI YANG DINILAI


Fitriani Harahap, S.I.Kom.
19880526 201403 2 005

Pekanbaru, 3 Januari 2022
PEJABAT PENILAI KINERJA


Febri Firmanto S.H., M.Si.
197902 32006041002