



PENILAIAN KINERJA
APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)
SESUAI PERMEN PAN RB NOMOR : 06 TAHUN 2022

JANGKA WAKTU PENILAIAN
1 MARET S/D 31 DESEMBER 2022

NAMA	: Suri Nila Yumna, SKM
NIP	: 197611161999032003
PANGKAT/GOL	: Penata Tk. I / III-d
JABATAN	: Konselor Adiksi Ahli Muda
UNIT KERJA	: BNN KOTA PEKANBARU

BADAN NARKOTIKA NASIONAL
REPUBLIK INDONESIA
TAHUN 2022

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
JABATAN FUNGSIONAL
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

NAMA INSTANSI

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

Periode Penilaian : 01 Maret s/d 31 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
Nama	:	Suri Nila Yumna, SKM	Nama	:	Febri Firmanto, S.H., M.Si
NIP	:	197611161999032003	NIP	:	19790213 200604 1 002
Pangkat/Gol Ruang	:	Penata Tk. I / III-d	Pangkat/Gol Ruan	:	Pembina / IV-a
Jabatan	:	Konselor Adiksi Ahli Muda	Jabatan	:	Kepala BNN Kota Pekanbaru
Unit Kerja	:	BNN Kota Pekanbaru	Unit Kerja	:	BNN Propinsi Riau
HASIL KERJA					
No.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. KINERJA UTAMA					
1	Layanan Rehabilitasi Berkelanjutan terlaksana sesuai timeline yang telah ditetapkan	Terlaksananya Pelaksanaan layanan pascarehabilitasi dengan tepat waktu dan tepat sasaran	Kuantitas	Jumlah Klien yang mendapatkan layanan pascarehabilitasi yang terselenggara	5 orang
			Kualitas	Kesesuaian kualitas layanan pascarehabilitasi yang terselenggara	100%
			Waktu	Lamanya klien mendapatkan layanan rehabilitasi	2 Bulan
2	Petugas pelaksanaan intervensi berbasis masyarakat yang diberikan pelatihan terlaksana sesuai timeline yang telah ditetapkan	Terlaksananya Pelaksanaan bimbingan teknis petugas IBM yang efektif	Kuantitas	Pelaksanaan bimbingan teknis petugas IBM yang terselenggara	5 Orang
			Kualitas	Keseuaian Pelaksanaan bimbingan teknis petugas IBM yang efektif	100%
			Waktu	Lamanya Pelaksanaan bimbingan teknis petugas IBM	1 Bulan
3	Petugas pelaksanaan intervensi berbasis masyarakat yang diberikan pelatihan terlaksana sesuai timeline yang telah ditetapkan	Terlaksananya Pelaksanaan monitoring rencana aksi petugas agen pemulihan yang efektif dan efisien	Kuantitas	Jumlah monitoring rencana aksi petugas agen pemulihan yang terselenggara	1 Laporan
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan monitoring rencana aksi petugas agen pemulihan yang terselenggara sesuai timeline	100%
			Waktu	Lamanya kegiatan monitoring rencana aksi petugas agen pemulihan	1 Bulan
4	Pelayanan Publik kepada masyarakat terlaksana dengan efisien dan efektif sesuai ketentuan yang berlaku	Terlaksananya operasional fasilitas rehabilitasi yang efektif dan efisien sesuai ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan operasional fasilitas rehabilitasi yang terselenggara	12 Laporan
			Kualitas	Kesesuaian operasional fasilitas rehabilitasi yang terselenggara sesuai dengan ketentuan yang berlaku	100%
			Waktu	Lamanya kegiatan operasional fasilitas rehabilitasi	12 Bulan
5	Pelayanan Publik kepada masyarakat terlaksana dengan efisien dan efektif sesuai ketentuan yang berlaku	Terlaksananya layanan rehabilitasi rawat jalan yang efektif dan efisien sesuai ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan layanan rehabilitasi rawat jalan	35 Orang
			Kualitas	Kesesuaian layanan rehabilitasi rawat jalan yang terselenggara sesuai dengan ketentuan yang berlaku	100%
			Waktu	Lamanya kegiatan layanan rehabilitasi rawat jalan	10 Bulan
6	Pelayanan Publik kepada masyarakat terlaksana dengan efisien dan efektif sesuai ketentuan yang berlaku	Terlaksananya layanan SKHPN yang efektif dan efisien sesuai ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah layanan SKHPN	100 Surat
			Kualitas	Kesesuaian layanan SKHPN yang terselenggara sesuai dengan ketentuan yang berlaku	100%

6	Adaptif	
	Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Memberikan inovasi-inovasi dalam layanan rehabilitasi
	Bertindak proaktif	
7	Kolaboratif	
	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Dapat membuat forum terkait rehabilitasi agar sistem layanan rehabilitasi
	Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan	sesuai dengan standard SNI

PEGAWAI YANG DINILAI

Suri Nila Yumna, SKM
NIP. 197611161999032003

Pekanbaru, 01 Maret 2022
PEJABAT PENILAI KINERJA

Febri Ramanto, S.H., M.Si
NIP. 19790213 200604 1 002

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI
JABATAN FUNGSIONAL
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF

NAMA INSTANSI **BNN Kota Pekanbaru**

Periode Penilaian : 01 Maret s/d 31 Desember 2022

DUKUNGAN SUMBER DAYA

- 1 Membutuhkan Laptop, Printer dan alat tulis lainnya
- 2 Membutuhkan koneksi internet / Wifi
- 3 Aturan dan kebijakan tertulis terkait Kepegawaian

SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

- 1 Hasil kerja dilaporkan setiap realtime
- 2 Dokumen Hasil kerja direkap dan diupload dalam google drive

KONSEKUENSI

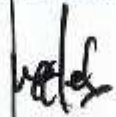
- 1 Apabila memenuhi ekspektasi akan diberikan penghargaan sesuai prestasi yang dicapai
- 2 Apabila tidak memenuhi ekspektasi akan dilakukan teguran
- 3 Apabila memenuhi ekspektasi akan diberikan dukungan peningkatan pendidikan dan peningkatan karir pegawai

PEGAWAI YANG DINILAI



Suri Nila Yumna, SKM
NIP. 197611161999032003

Pekanbaru, 01 Maret 2022
PEJABAT PENILAI KINERJA



Febri Firmanto, S.H., M.Si
NIP. 19790213 200604 1 002