



PENILAIAN KINERJA
APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)
SESUAI PERMEN PANRB. 06 TAHUN 2022

JANGKA WAKTU PENILAIAN
1 JANUARI S/D 31 DESEMBER 2022

NAMA	:	SUSI IRWANA,Amd.Kep
NIP	:	198104192009022007
PANGKAT/GOL	:	Penata Muda Tk I / III -b
JABATAN	:	Perawat
UNIT KERJA	:	BNN KOTA PEKANBARU

BADAN NARKOTIKA NASIONAL
REPUBLIK INDONESIA
TAHUN 2022

PEGAWAI		INTERMEDIATE OUTCOME/ PRODUK DAN/ ATAU LAYANAN TIM KERJA PADA UNIT KERJA								
Febri Firmanto, SH.,M.Si	Kepala BNN Kota Pekanbaru	Jumlah Lembaga Rehabilitasi Narkotika yang Memenuhi Standar Nasional Indonesia	Jumlah Unit Penyelenggara layanan Rehabilitasi Intervensi Berbasis Masyarakat	Indeks Kepuasan Layanan Klinik Rehabilitasi						
Wan Suparman, SH	Kasubag Umum	Pemantauan dan Evaluasi Serta Pelaporan (3256. FAE)	Standarisasi Profesi dan SDM (3259.ADG)	Pelayanan Publik Kepada Masyarakat (3260. BAA)	Fasilitas dan Pembinaan Lembaga (3260. BDB)					
Susi Irawana, Amd.Kep	Perawat	Pengolahan data	Pelatihan Petugas Intervensi Berbasis Masyarakat	Operasional Fasilitas Rehabilitasi di BNNP dan BNNK / Kota	Bimbingan Teknis dan Asistensi fasilitas Rehabilitasi					
			Monitoring Rencana Aksi Petugas Petugas Rehabilitasi dan Petugas AP	Layanan Rawat Jalan	Koordinasi Kelembagaan					
				Layanan IBM	Monitoring Fasilitas Rehabilitasi					
					Pembentukan Unit IBM					
					Supervisi dan Asistensi					
					Operasional IBM					

JABATAN PERAWAT
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

NAMA INSTANSI

BNN KOTA PEKANBARU

Periode Penilaian : 2 Januari s/d 31 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	: SUSI IRWANA,Amd.Kep	Nama	: WAN SUPARMAN,SH
NIP	: 198104192009022007	NIP	: 196607131986031002
Pangkat/Gol Ruang	: Penata Muda Tk I / III -b	Pangkat/Gol Ruang	: Penata Tk I / III-d
Jabatan	: Perawat	Jabatan	: Kasubbag Umum
Unit Kerja	: BNN KOTA PEKANBARU	Unit Kerja	: BNN KOTA PEKANBARU

HASIL KERJA

No.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

A. KINERJA UTAMA

1	Terlaksannya Layanan Rehabilitasi Rawat Jalan di Klinik Pratama BNN Kota Pekanbaru	Terlaksananya assesmen dan pemeriksaan kesehatan untuk mengidentifikasi kebutuhan klien yang akan mengikuti program rehabilitasi	Kuantitas	Jumlah assesmen dan pemeriksaan kesehatan yang tersedia dalam bentuk dokumen	15 Dokumen
			Kualitas	Presentase tercapainya pelaksana assesmen dan pemeriksaan kesehatan	100%
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan	10 Bulan
2		Terlaksananya konseling klien rawat jalan di klinik pratama BNN Kota Pekanbaru	Kuantitas	Jumlah konseling klien rawat jalan	15
			Kualitas	Persentase tercapainya pelaksanaan konseling klie rawat jalan	90%
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan	100%
3		Terlaksananya tes urine klien rehab rawat jalan	Kuantitas	Jumlah tes urine klien rehab rawat jalan	15 Kegiatan
			Kualitas	Persentase tercapainya pelaksanaan tes urine klien rawat jalan	100%
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan	10 Bulan
4		Terlaksananya pencatatan hasil konseling, rencana rawatan, catatan perkembangan dan resume selesai program rawatan	Kuantitas	Jumlah catatan hasil konseling, rencana rawatan, catatan perkembangan dan resume selesai program rawatan	15 Dokumen
			Kualitas	Presentase tercatatnya hasil konseling, rencana rawatan,catatan perkembangan dan resume selesai	100%
			Waktu	Ketepatan waktu pencatatan	12 Bulan
5		Terlaksananya Homevisit, Evaluasi WHOQOL dan Tes Urine	Kuantitas	Jumlah layanan yang diberikan	15 Dokumen
			Kualitas	Presentase terlaksananya Layanan Pendampingan dan Pemulihan	90%
			Waktu	Ketepatan waktu Layanan dan Pendampingan Pemulihan	12 Bulan

6	Layanan Intervensi Berbasis Masyarakat	Terlaksananya pelatihan petugas penyelenggara layanan IBM	Kuantitas	Jumlah petugas penyelenggara IBM yang terlatih	1 Laporan
			Kualitas	Kesesuaian kualitas petugas penyelenggara IBM yang terlatih	100%
			Waktu	Lamanya pelatihan petugas penyelenggara IBM yang terlatih	1 Bulan
7		Terlaksananya monitoring rencana aksi petugas rehabilitasi berbasis masyarakat	Kuantitas	Jumlah kegiatan monitoring rencana aksi petugas rehabilitasi berbasis masyarakat	1 lembaga
			Kualitas	Presentase terlaksananya monitoring rencana aksi petugas rehabilitasi berbasis masyarakat	100%
			Waktu	Ketepatan waktu monitoring	1 Bulan
8		Terlaksananya asistensi petugas rehabilitasi berbasis masyarakat	Kuantitas	Jumlah asistensi petugas rehabilitasi berbasis masyarakat	4 Dokumen
			Kualitas	Presentase terlaksananya asistensi petugas rehabilitasi berbasis masyarakat	100%
			Waktu	Ketepatan waktu asistensi	4 Bulan
9		Terlaksananya evaluasi petugas rehabilitasi berbasis masyarakat	Kuantitas	Jumlah evaluasi petugas rehabilitasi berbasis masyarakat	1 Kegiatan
			Kualitas	Presentase terlaksananya evaluasi petugas rehabilitasi berbasis masyarakat	100%
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan evaluasi	1 Bulan
10	Kegiatan Rapat Koordinasi Kelembagaan Tingkat Kabupaten	Terlaksananya Rapat Koordinasi Kelembagaan Rehabilitasi Tingkat Kabupaten	Kuantitas	Jumlah rapat yang dilaksanakan	1 Laporan
Kualitas			Presentase terlaksananya rapat Koordinasi	90%	
Waktu			Ketepatan waktu Rapat Koordinasi	1 Bulan	
12	Kegiatan BIMTEK Petugas Rehabilitasi yang Operasional	Terlaksananya Bimbingan Teknis Petugas Rehabilitasi yang Operasional	Kuantitas	Jumlah Bimbingan Teknis Petugas Rehabilitasi yang Operasional	2 Kegiatan
			Kualitas	Presentase terlaksananya Bimbingan Teknis Petugas Rehabilitasi yang Operasional	100%
			Waktu	Ketepatan waktu Bimbingan Teknis Petugas Rehabilitasi yang Operasional	2 Bulan
13	Kegiatan Monitoring Evaluasi Petugas Rehabilitasi yang Beropeasional	Terlaksananya Monev Petugas Rehabilitasi yang Operasional	Kuantitas	Jumlah Monev Petugas Rehabilitasi yang Operasional	5 Lembaga
			Kualitas	Presentase terlaksananya Monev Petugas Rehabilitasi yang Operasional	100%
			Waktu	Ketepatan waktu Monev Petugas Rehabilitasi yang Operasional	1 Bulan
B. KINERJA TAMBAHAN					
1	Terselenggaranya Layanan Tim Medis Penggulangan Covid-19	Menjadi anggota tim medis satuan penanggulangan Covid-19			
2					

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan	
	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Ekspektasi Khusus
	Ramah, Cekatan, Solutif, dan dapat diandalkan	Memberikan layanan rehabilitasi secara
	Melakukan perbaikan tiada henti	
2	Akuntabel	
	Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin	Ekspektasi Khusus
	Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif	Memberikan layanan
	Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	
3	Kompeten	
	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang	Ekspektasi Khusus
	Membantu orang lain belajar	Memberikan asistensi kepada Pegawai lainnya terkait layanan rehabilitasi
	Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	
4	Harmonis	
	Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus
	Suka menolong orang lain	Memberikan analisis
	Membangun lingkungan kerja yang kondusif	
5	Loyal	
	Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945,	Ekspektasi Khusus
	Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Menjaga Integritas
	Menjaga rahasia jabatan dan negara	
6	Adaptif	
	Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus
	Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Memberikan inovasi-inovasi pada layanan rehabilitasi
	Bertindak proaktif	

7	Kolaboratif	
	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus
	Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Dapat membuat forum dengan Bidang terkait rehabilitasi agar sistem pengelolaan layanan rehabilitasi mendapatkan
	Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	

PEGAWAI YANG DINILAI



Susi Ipwana, AMd. Kep
NIP. 198104192009022007

Pekanbaru, 3 Januari 2022
PEJABAT PENILAI KINERJA



Wan Suparman, SH
NIP. 196607131986031002

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI
JABATAN PERAWAT
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF

NAMA INSTANSI

BNN KOTA PEKANBARU

Periode Penilaian : 2 Januari s/d 31 Desember 2022

DUKUNGAN SUMBER DAYA

1	Membutuhkan Laptop
2	Membutuhkan koneksi internet/Wifi
3	Membutuhkan Printer
4	Membutuhkan ATK dan Komputer Supplies
5	Membutuhkan kendaraan operasional untuk pelaksanaan kegiatan

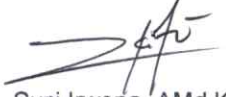
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

1	Hasil kerja dilaporkan dalam bentuk laporan
2	Dokumen Hasil kerja direkap dan diupload dalam Google Drive

KONSEKUENSI

1	Apabila memenuhi ekspektasi akan diberikan penghargaan sesuai prestasi yang dicapai
2	Apabila tidak memenuhi ekspektasi akan diberikan pengembangan kapasitas/pelatihan
3	Apabila memenuhi ekspektasi akan diberikan dukungan peningkatan pendidikan dan peningkatan karir pegawai

PEGAWAI YANG DINILAI


Susi Irawana, AMd.Kep
NIP. 198104192009022007

Pekanbaru, 3 Januari 2022
PEJABAT PENILAI KINERJA


Wan Suparman, SH
NIP. 196607131986031002