



SISTEM KINERJA PEGAWAI (SKP)
APARATUR SIPIL NEGARA
(PERMENPAN RB NO. 06 TAHUN 2022)

JANGKA WAKTU PENILAIAN
1 JANUARI S/D 31 DESEMBER 2022

NAMA	:	MELLY WARDANIS, SKM, M.KES
NIP	:	197210161993032005
PANGKAT/GOL	:	PENATA TINGKAT I / III-d
JABATAN	:	PENYULUH NARKOBA
UNIT KERJA	:	BNN KOTA PEKANBARU

BADAN NARKOTIKA NASIONAL
REPUBLIK INDONESIA
TAHUN 2022

PEGAWAI		INTERMEDIATE OUTCOME/ PRODUK DAN/ ATAU LAYANAN TIM KERJA PADA UNIT KERJA			
Kepala Sub Bagian Umum	Wan Suparman, S.H.	Terwujudnya Ketahanan Diri Remaja Terhadap Penyalahgunaan Narkoba	Terwujudnya Ketahanan Keluarga terhadap penyalahgunaan narkoba	Terwujudnya kemandirian Partisipasi Masyarakat	
Penyuluh Narkoba	Melly Wardanis, SKM, M.Kes	Terlaksananya Kegiatan Dialog Interaktif Remaja Teman Sebaya Anti Narkoba Sebagai Fasilitator Remaja	Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Sebagai Fasilitator Orangtua	Terlaksananya Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran Avokasi Kebijakan KOTAN Sebagai Narasumber & Panitia	
		Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan P4GN Secara Tatap Muka Kepada Pelajar dan masyarakat umum	Terlaksananya Kegiatan Penguatan Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Berbasis Sumberdaya Pembangunan Desa Dengan Membentuk 3 (tiga) Desa Bersih Narkoba (Bersinar) melalui tahapan Koordinasi, Rapat Koordinasi, Fasilitasi dan Monitoring Pelaksanaan	Terlaksananya Kegiatan Pengembangan Kapasitas & Pembinaan Masyarakat Melalui Kebijakan KOTAN Sebagai Narasumber & Panitia	
		Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan P4GN Melalui Media Online / Medsos		Terlaksananya Kegiatan Monitoring & Evaluasi Kebijakan KOTAN	

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
JABATAN PELAKSANA DAN FUNGSIONAL
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

NAMA INSTANSI

BNN KOTA PEKANBARU

Periode Penilaian : 3 Januari s/d 31 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	: MELLY WARDANIS, SKM, M.KES	Nama	: WAN SUPARMAN, S.H
NIP	: 19721016 199303 2 005	NIP	: 1966 0713 198603 1 002
Pangkat/Gol Ruang	: Penata Tingkat I / III-d	Pangkat/Gol Ruang	: Penata Tingkat I / III-d
Jabatan	: Penyuluh Narkoba	Jabatan	: Kepala Sub Bagian Umum
Unit Kerja	: Badan Narkotika Nasional Kota Pekanbaru	Unit Kerja	: Badan Narkotika Nasional Kota Pekanbaru

HASIL KERJA

No.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. KINERJA UTAMA					
1	Terwujudnya Ketahanan Diri Remaja Terhadap Penyalahgunaan Narkoba	Terlaksananya Kegiatan Dialog Interaktif Remaja Teman Sebaya Anti Narkoba Sebagai Fasilitator Remaja	Kuantitas	Total pelaksanaan kegiatan Dialog Interaktif Remaja	5 Kegiatan
			Kualitas	Persentase pelaksanaan kegiatan Dialog Interaktif Remaja	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
		Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan P4GN Secara Tatap Muka Kepada Pelajar dan masyarakat umum	Kuantitas	Total pelaksanaan kegiatan Penyuluhan Tatap Muka	10 Kegiatan
			Kualitas	Persentase pelaksanaan kegiatan Tatap Muka	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
			Kuantitas	Total pelaksanaan kegiatan Penyuluhan melalui Media Online/Medsos	10 Konten

		Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan P4GN Melalui Media Online / Medsos	Kualitas	Persentase pelaksanaan kegiatan Online/Medsos	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
2	Terwujudnya Ketahanan Keluarga terhadap penyalahgunaan narkoba	Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Sebagai Fasilitator Orangtua	Kuantitas	Total pelaksanaan kegiatan Fasilitasi Ketahanan Keluarga	4 Kegiatan
			Kualitas	Persentase pelaksanaan kegiatan Fasilitasi Ketahanan Keluarga	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
		Terlaksananya Kegiatan Penguatan Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Berbasis Sumberdaya Pembangunan Desa Dengan Membentuk 3 (tiga) Desa Bersih Narkoba (Bersinar) melalui tahapan Koordinasi, Rapat Koordinasi, Fasilitasi dan Monitoring Pelaksanaan	Kuantitas	Total Pelaksanaan Kegiatan Penguatan Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Berbasis Sumberdaya Pembangunan Desa	6 Kegiatan
			Kualitas	Persentase pelaksanaan kegiatan penguatan Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Berbasis Sumberdaya Pembangunan Desa	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
3	Terwujudnya kemandirian Partisipasi Masyarakat	Terlaksananya Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran Avokasi Kebijakan KOTAN Sebagai Narasumber & Panitia	Kuantitas	Total Pelaksanaan Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran Avokasi Kebijakan KOTAN	1 Kegiatan
			Kualitas	Persentase Pelaksanaan Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran Avokasi Kebijakan KOTAN	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
		Terlaksananya Kegiatan Pengembangan Kapasitas & Pembinaan Masyarakat Melalui Kebijakan KOTAN Sebagai Narasumber & Panitia	Kuantitas	Total Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kapasitas & Pembinaan Masyarakat Melalui Kebijakan KOTAN	4 Kegiatan
			Kualitas	Persentase Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kapasitas & Pembinaan Masyarakat Melalui Kebijakan KOTAN	100%
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
			Kuantitas	Total Pelaksanaan Kegiatan Monitoring & Evaluasi Kebijakan KOTAN	4 Kegiatan

	Terlaksananya Kegiatan Monitoring & Evaluasi Kebijakan KOTAN	Kualitas	Persentase Pelaksanaan KegiatanMonitoring & Evaluasi Kebijakan KOTAN	100%
		Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan

B. KINERJA TAMBAHAN

1	Terlaksananya tugas Bidang Pencegahan dan Pemberdayaan Masyarakat	Terlaksananya tugas dan tanggung jawab tugas Bidang Pencegahan dan Pemberdayaan Masyarakat	Kuantitas	Jumlah Program Bidang Pencegahan dan Pemberdayaan Masyarakat BNN Kota Pekanbaru	3 Program
			Kualitas	Persentase capaian output dan anggaran Bidang Pencegahan dan Pemberdayaan Masyarakat BNN Kota Pekanbaru	100%
			Waktu	Tingkat ketepatan waktu penyelesaian tugas Sub Koordinator Bidang P2M	12 Bulan

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	
	Ramah, Cekatan, Solutif, dan dapat diandalkan	
	Melakukan perbaikan tiada henti	
2	Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin	
	Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif	
	Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	
3	Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang	
	Membantu orang lain belajar	
	Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	
4	Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	
	Suka menolong orang lain	
	Membangun lingkungan kerja yang kondusif	
5	Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	
	Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	

	Menjaga rahasia jabatan dan negara	
6	Adaptif	
	Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Memberikan inovasi-inovasi dan kreatifitas
	Bertindak proaktif	
7	Kolaboratif	
	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Mampu berkolaborasi dan bekerjasama dengan pihak terkait sesuai dengan peran dan fungsinya untuk
	Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	mencapai tujuan bersama

PEGAWAI YANG DINILAI



MELLY WARDANIS, SKM, M.KES
19721016 199303 2 005

Pekanbaru, 3 Januari 2022
PEJABAT PENILAI KINERJA



WAN SUPARMAN, S.H
1966 0713 198603 1 002

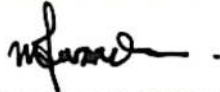
LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI
JABATAN PELAKSANA DAN FUNGSIONAL
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF

NAMA INSTANSI BNN KOTA PEKANBARU

Periode Penilaian : 3 Januari s/d 31 Desember 2022

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	Membutuhkan Laptop, Printer dan alat tulis lainnya
2	Membutuhkan koneksi internet/Wifi
3	Perlu bimbingan teknis dari Pembina Fungsi
4	Aturan dan kebijakan tertulis terkait Penyuluh Narkoba
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	Hasil kerja dilaporkan setiap realtime
2	Dokumen Hasil kerja direkap dan dilaporkan
KONSEKUENSI	
1	Apabila memenuhi ekspekstasi akan diberikan pengharagaan sesuai prestasi yang dicapai
2	Apabila tidak memenuhi ekspektasi akan dilakukan teguran
3	Apabila memenuhi ekspekstasi akan diberikan dukungan peningkatan pendidikan dan peningkatan karir pegawai

PEGAWAI YANG DINILAI



MELLY WARDANIS, SKM, M.KES
19721016 199303 2 005

Pekanbaru, 3 Januari 2022
PEJABAT PENILAI KINERJA



WAN SUPARMAN, S.H
1966 0713 198603 1 002