

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	FITRIANI HARAHAP, S.I.Kom	1	NAMA	BERLIANDO
2	NIP	198805262014032005	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Analisis Penyuluhan dan Layanan Informasi BNN Kota Pekanbaru	4	JABATAN	KEPALA BNN KOTA PEKANBARU
5	UNIT KERJA	BNN KOTA PEKANBARU	5	UNIT KERJA	BNN KOTA PEKANBARU

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

UTAMA

1	Meningkatnya daya tangkal anak dan remaja terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika	Laporan Hasil Terlaksananya kegiatan Dialog Interaktif Remaja Teman Sebaya Anti Narkoba sebagai Fasilitator Remaja	Kuantitas	Jumlah Laporan Hasil pelaksanaan kegiatan Dialog Interaktif Remaja Teman Sebaya	1 Laporan Kegiatan
2	Meningkatnya daya tangkal anak dan remaja terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika	Laporan Hasil Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan P4GN Secara Tatap Muka Kepada Pelajar dan masyarakat umum	Kuantitas	Jumlah Laporan hasil pelaksanaan kegiatan Penyuluhan Tatap Muka	11 Laporan
3	Meningkatnya daya tangkal anak dan remaja terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika	Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan P4GN Melalui Media Online / Medsos	Kuantitas	Total pelaksanaan kegiatan Penyuluhan melalui Media Online/Medsos	10 Konten
4	Meningkatnya daya tangkal keluarga terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika	Laporan Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Sebagai Fasilitator Orangtua	Kuantitas	Jumlah Laporan Hasil pelaksanaan kegiatan Fasilitasi Ketahanan Keluarga	4 Laporan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5	Meningkatnya daya tangkal keluarga terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkoba	Laporan Terlaksananya Kegiatan Penguatan Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Berbasis Sumberdaya Pembangunan Desa Dengan Membentuk 3 (tiga) Desa Bersih Narkoba (Bersinar) melalui tahapan Koordinasi, Rapat Koordinasi, Fasilitasi dan Monitoring Pelaksanaan	Kuantitas	Laporan Hasil Pelaksanaan Kegiatan Penguatan Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Berbasis Sumberdaya Pembangunan Desa	6 Laporan
6	Meningkatnya kesadaran dan kepedulian masyarakat dalam penanganan P4GN	Laporan Terlaksananya Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran Avokasi Kebijakan KOTAN Sebagai Narasumber & Panitia	Kuantitas	Laporan Hasil Pelaksanaan Kegiatan Pemetaan Kelompok Sasaran Avokasi Kebijakan KOTAN	1 Laporan
7	Meningkatnya kesadaran dan kepedulian masyarakat dalam penanganan P4GN	Laporan Terlaksananya Kegiatan Monitoring & Evaluasi Kebijakan KOTAN	Kuantitas	Laporan hasil Pelaksanaan Kegiatan Monitoring & Evaluasi Kebijakan KOTAN	4 Laporan
9	Meningkatnya kesadaran dan kepedulian masyarakat dalam penanganan P4GN	Laporan Terlaksananya Kegiatan Pengembangan Kapasitas & Pembinaan Masyarakat Melalui Kebijakan KOTAN Sebagai Narasumber & Panitia	Kuantitas	Jumlah laporan hasil Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kapasitas & Pembinaan Masyarakat Melalui Kebijakan KOTAN	4 laporan
10	Meningkatnya proses manajemen kinerja secara efektif dan efisien	Terselenggaranya Direktif Pimpinan Tahun 2023	Kuantitas	Indeks Prestasi Kumulatif Semester 1	3.5 - 4.0
			Kuantitas	Transkrip Nilai Semester 1	1
			Waktu	Lamanya Penyelesaian Semester 1	6 Bulan
TAMBAHAN					
8	Meningkatnya kesadaran dan kepedulian masyarakat dalam penanganan P4GN	Terlaksananya tugas dan tanggung jawab Sub Koordinator Bidang Pencegahan dan Pemberdayaan Masyarakat	Kuantitas	Jumlah Program Bidang Pencegahan dan Pemberdayaan Masyarakat BNN Kota Pekanbaru	3 Program
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				
2	Akuntabel				

PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi

Pegawai yang Dinilai



FITRIANI HARAHAHAP, S.I.Kom
198805262014032005

Pekanbaru, 18 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



BERLIANDO

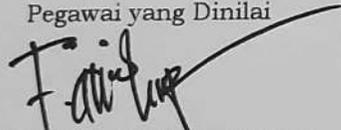
LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Mebutuhkan laptop baru
2.	Dukungan tambahan printer
3.	SDM yg kompeten di bidang IT dan konten kreator
4.	Tambahan anggaran untuk meningkatkan kompetensi
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Hasil kerja dilaporkan setiap realtime
2.	Dokumen hasil kerja direkap dan dilaporkan
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi ekspektasi akan diberikan penghargaan sesuai prestasi yang dicapai
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi akan dilakukan teguran
3.	Apabila memenuhi ekspektasi akan diberikan dukungan peningkatan pendidikan dan peningkatan karir pegawai

Pegawai yang Dinilai



FITRIANI HARAHAP, S.I.Kom
198805262014032005

Pekanbaru, 18 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



BERLIANDO