

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MELLY WARDANIS, SKM, M Kes	1	NAMA	BERLIANDO
2	NIP	197210161993032005	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	KONSELOR	4	JABATAN	KEPALA BNN KOTA PEKANBARU
5	UNIT KERJA	BNN KOTA PEKANBARU	5	UNIT KERJA	BNN KOTA PEKANBARU
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya aksesibilitas dan kemampuan fasilitas layanan rehabilitasi narkotika	Terlaksananya kegiatan bimbingan teknis dan asistensi fasilitas rehabilitasi ke lembaga rehabilitasi yang operasional mitra BNNK Pekanbaru	Kuantitas	Total terlaksananya kegiatan bimbingan teknis dan asistensi fasilitas rehabilitasi ke lembaga rehabilitasi yang operasional mitra BNNK Pekanbaru	2 Dokumen
			Kualitas	Persentase terlaksananya kegiatan bimbingan teknis dan asistensi fasilitas rehabilitasi ke lembaga rehabilitasi yang operasional mitra BNNK Pekanbaru	100 %
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
2	Meningkatnya aksesibilitas dan kemampuan fasilitas layanan rehabilitasi narkotika	Terlaksananya Kegiatan Rapat Koordinasi Kelembagaan Tingkat Kabupaten/Kota dalam Pelaksanaan Inpres No. 2 Tahun 2020 tentang Rencana Aksi Nasional (RAN) P4GN Tahun 2020-2024 dan mensinergikan program rehabilitasi antar instansi dan lembaga terkait di bidang rehabilitasi	Kuantitas	Total terlaksananya kegiatan Rapat Koordinasi Kelembagaan Tingkat Kabupaten/Kota	2 Dokumen

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Kualitas	Persentase terlaksananya kegiatan Rapat Koordinasi Kelembagaan Tingkat Kabupaten/Kota	100 %
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
3	Meningkatnya aksesibilitas dan kemampuan fasilitas layanan rehabilitasi narkotika	Terlaksananya kegiatan fasilitasi bimbingan teknis rehabilitasi dengan melaksanakan monitoring & evaluasi ke lembaga rehabilitasi yang operasional mitra BNNK Pekanbaru	Kuantitas	Total terlaksananya kegiatan Monitoring & Evaluasi Lembaga Rehabilitasi yang operasional mitra BNNK Pekanbaru	1 Dokumen
			Kualitas	Persentase terlaksananya kegiatan Monitoring & Evaluasi Lembaga Rehabilitasi yang operasional mitra BNNK Pekanbaru	100 %
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
4	Meningkatnya kualitas layanan rehabilitasi narkotika	Terlaksananya Kegiatan Pemantauan dan Pendampingan Klien Layanan Pasca Rehabilitasi yang berkelanjutan	Kuantitas	Total terlaksananya kegiatan Pemantauan dan Pendampingan Klien Layanan Pasca Rehabilitasi yang berkelanjutan	3 Dokumen
			Kualitas	Persentase terlaksananya kegiatan Layanan Klien Pasca Rehabilitasi yang berkelanjutan	100 %
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
5	Meningkatnya kualitas layanan rehabilitasi narkotika	Terlaksananya kegiatan assesmen dan konseling pada klien rawat jalan yang mengikuti program rehabilitasi di Klinik Pratama BNN Kota Pekanbaru	Kuantitas	Jumlah terlaksananya kegiatan assesmen dan konseling pada klien rawat jalan yang mengikuti program rehabilitasi secara menyeluruh di Klinik Pratama BNN Kota Pekanbaru	5 Dokumen
			Kualitas	Persentase terlaksananya kegiatan assesmen dan konseling pada klien rawat jalan yang mengikuti program rehabilitasi secara menyeluruh di Klinik Pratama BNN Kota Pekanbaru	100 %
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
6	Meningkatnya upaya pemulihan penyalahgunaan dan/atau pecandu narkotika	Terlaksananya kegiatan Skrining Intervensi Lapangan (SIL) sesuai dengan pedoman petunjuk teknis (Juknis)	Kuantitas	Jumlah terlaksananya kegiatan Skrining Intervensi Lapangan (SIL) sesuai dengan pedoman petunjuk teknis (Juknis)	9 Kegiatan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Kualitas	Persentase terlaksananya kegiatan Skrining Intervensi Lapangan (SIL) sesuai dengan pedaman petunjuk teknis (Juknis)	100 %
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
6	Adaptif				

PERILAKU KERJA		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi

Pegawai yang Dinilai



MELLY WARDANIS , SKM, M.Kes
197210161993032005

Pekanbaru, 18 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



BERLIANDO

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	1. Membutuhkan Laptop
2.	2. Membutuhkan koneksi internet/Wifi
3.	3. Membutuhkan Printer
4.	4. Membutuhkan ATK dan Komputer Supplie
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	1. Hasil kerja dilaporkan setiap smester dan tahunan
2.	2. Hasil kerja dilaporkan setiap hari kepada pimpinan
KONSEKUENSI	
1.	1. Apabila memenuhi ekspekstasi akan dimasukkan dalam usulan promosi jabatan
2.	2. Apabila tidak memenuhi ekspektasi akan diberikan pengembangan kapasitas/pelatihan

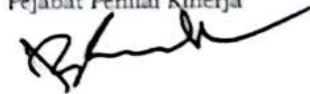
Pegawai yang Dinilai



MELLY WARDANIS, SKM, M Kes
197210161993032005

Pekanbaru, 18 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



BERLIANDO

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

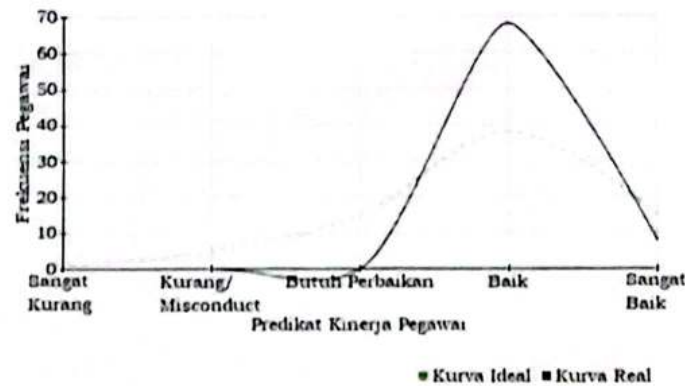
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MELLY WARDANIS, SKM, M.Kes	1	NAMA	BERLIANDO
2	NIP	197210161993032005	2	NIP	2171101110710001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	KONSELOR	4	JABATAN	KEPALA BNN KOTA PEKANBARU
5	UNIT KERJA	BNN KOTA PEKANBARU	5	UNIT KERJA	BNN KOTA PEKANBARU

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya aksesibilitas dan kemampuan fasilitas layanan rehabilitasi narkotika	Terlaksananya kegiatan bimbingan teknis dan asistensi fasilitas rehabilitasi ke lembaga rehabilitasi yang operasional mitra BNNK Pekanbaru	Kuantitas	Total terlaksananya kegiatan bimbingan teknis dan asistensi fasilitas rehabilitasi ke lembaga rehabilitasi yang operasional mitra BNNK Pekanbaru	2 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan Laporan Kegiatan Bimtek LRKM I dan II	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase terlaksananya kegiatan bimbingan teknis dan asistensi fasilitas rehabilitasi ke lembaga rehabilitasi yang operasional mitra BNNK Pekanbaru	100 %	2 Dokumen berdasarkan Laporan Kegiatan Bimtek LRKM I dan II	Pimpinan: 📌
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan	12 bulan berdasarkan Laporan Kegiatan Bimtek LRKM I dan II	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya aksesibilitas dan kemampuan fasilitas layanan rehabilitasi narkotika	Terlaksananya Kegiatan Rapat Koordinasi Kelembagaan Tingkat Kabupaten/Kota dalam Pelaksanaan Inpres No. 2 Tahun 2020 tentang Rencana Aksi Nasional (RAN) P4GN Tahun 2020-2024 dan mensinergikan program rehabilitasi antar instansi dan lembaga terkait di bidang rehabilitasi	Kuantitas	Total terlaksananya kegiatan Rapat Koordinasi Kelembagaan Tingkat Kabupaten/Kota	2 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan Laporan Kegiatan Rakor Kelembagaan I dan II	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase terlaksananya kegiatan Rapat Koordinasi Kelembagaan Tingkat Kabupaten/Kota	100 %	2 Dokumen berdasarkan Laporan Kegiatan Rakor Kelembagaan I dan II	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPA BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan	12 bulan berdasarkan Laporan Kegiatan Rakor Kelembagaan I dan II	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya aksesibilitas dan kemampuan fasilitas layanan rehabilitasi narkotika	Terlaksananya kegiatan fasilitasi bimbingan teknis rehabilitasi dengan melaksanakan monitoring & evaluasi ke lembaga rehabilitasi yang operasional mitra BNNK Pekanbaru	Kuantitas	Total terlaksananya kegiatan Monitoring & Evaluasi Lembaga Rehabilitasi yang operasional mitra BNNK Pekanbaru	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Laporan Kegiatan Monev LRKM 2023	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase terlaksananya kegiatan Monitoring & Evaluasi Lembaga Rehabilitasi yang operasional mitra BNNK Pekanbaru	100 %	1 Dokumen berdasarkan Laporan Kegiatan Monev LRKM 2023	Pimpinan: 📌
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan	12 bulan berdasarkan Laporan Kegiatan Monev LRKM 2023	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya kualitas layanan rehabilitasi narkotika	Terlaksananya Kegiatan Pemantauan dan Pendampingan Klien Layanan Pasca Rehabilitasi yang berkelanjutan	Kuantitas	Total terlaksananya kegiatan Pemantauan dan Pendampingan Klien Layanan Pasca Rehabilitasi yang berkelanjutan	3 Dokumen	3 Dokumen berdasarkan Laporan Kegiatan Pemantauan dan Pendampingan Klien Layanan Pasca Rehabilitasi yang berkelanjutan	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase terlaksananya kegiatan Layanan Klien Pasca Rehabilitasi yang berkelanjutan	100 %	3 Dokumen berdasarkan Laporan Kegiatan Pemantauan dan Pendampingan Klien Layanan Pasca Rehabilitasi yang berkelanjutan	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan	12 bulan berdasarkan Laporan Kegiatan Pemantauan dan Pen dampingan Klien Layanan Pasca Rehab ilitasi yang berkelanjutan	Pimpinan: 📌
5	Meningkatnya kualitas layanan rehabilitasi narkoba	Terlaksananya kegiatan assesmen dan konseling pada klien rawat jalan yang mengikuti program rehabilitasi di Klinik Pratama BNN Kota Pekanbaru	Kuantitas	Jumlah terlaksananya kegiatan assesmen dan konseling pada klien rawat jalan yang mengikuti program rehabilitasi secara menyeluruh di Klinik Pratama BNN Kota Pekanbaru	5 Dokumen	5 Dokumen berdasarkan Laporan Kegiatan assesmen dan konse ling pada klien rawat jalan yang me ngikuti program rehabilitasi secara menyeluruh di Klinik Pratama BNN K ota Pekanbaru	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase terlaksananya kegiatan assesmen dan konseling pada kllen rawat jalan yang mengikuti program rehabilitasi secara menyeluruh di Klinik Pratama BNN Kota Pekanbaru	100 %	5 Dokumen berdasarkan Laporan Kegiatan assesmen dan konse ling pada klien rawat jalan yang me ngikuti program rehabilitasi secara menyeluruh di Klinik Pratama BNN K ota Pekanbaru	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan	12 bulan berdasarkan Laporan Kegiatan assesmen dan konse ling pada klien rawat jalan yang me ngikuti program rehabilitasi secara menyeluruh di Klinik Pratama BNN K ota Pekanbaru	Pimpinan: 
6	Meningkatnya upaya pemulihan penyalahgunaan dan/atau pecandu narkoba	Terlaksananya kegiatan Skrining Intervensi Lapangan (SIL) sesuai dengan pedoman petunjuk teknis (Juknis)	Kuantitas	Jumlah terlaksananya kegiatan Skrining Intervensi Lapangan (SIL) sesuai dengan pedoman petunjuk teknis (Juknis)	9 Kegiatan	9 Dokumen berdasarkan kegiatan Skrining Intervensi Lapang an (SIL) sesuai dengan pedoman petu njuk teknis (Juknis)	Pimpinan: 
			Kualitas	Persentase terlaksananya kegiatan Skrining Intervensi Lapangan (SIL) sesuai dengan pedaman petunjuk teknis (Juknis)	100 %	12 bulan berdasarkan Kegiatan Skrining Intervensi Lapang an (SIL) sesuai dengan pedoman petu njuk teknis (Juknis)	Pimpinan: 
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan	9 Dokumen berdasarkan Kegiatan Skrining Intervensi Lapang an (SIL) sesuai dengan pedoman petu njuk teknis (Juknis)	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat Ramah, cekatan, efisien, dan dapat diandalkan Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi Pimpinan: 
2	Akuntabel	
3	Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi Menggunakan kekuasaan dan PMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi Pimpinan: 
3	Kompeten	
4	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Membantu orang lain belajar Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi Pimpinan: 
4	Harmonis	
5	Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Tidak menyinggung orang lain Menciptakan lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi Pimpinan: 
5	Loyal	
6	Menegakkan teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi Pimpinan: 
6	Adaptif	
7	Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi Pimpinan: 
7	Kolaboratif	
8	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi Pimpinan: 

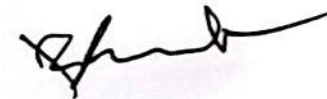
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK

Pegawai yang Dinilai



MELLY WARDANIS, SKM, M.Kes
197210161993032005

Pekanbaru, 18 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



BERLIANDO
2171101110710001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MELLY WARDANIS, SKM, M.Kes
	NIP	: 197210161993032005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KONSELOR
	UNIT KERJA	: BNN KOTA PEKANBARU
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: BERLIANDO
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: KEPALA BNN KOTA PEKANBARU
	UNIT KERJA	: BNN KOTA PEKANBARU
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Robinson DP Siregar
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: KEPALA BNNP RIAU
	UNIT KERJA	: BNNP RIAU
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Pekanbaru, 18 Januari 2024

7. Pegawai yang Dinilai

MELLY WARDANIS, SKM, M.Kes
197210161993032005

Pekanbaru, 18 Januari 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja

BERLIANDO