

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 29 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SABAR MAULIATE TUA, S.I.Kom	1	NAMA	BERLIANDO
2	NIP	198707042014031004	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Penyuluh Narkoba Ahli Muda	4	JABATAN	KEPALA BNN KOTA PEKANBARU
5	UNIT KERJA	BNN KOTA PEKANBARU	5	UNIT KERJA	BNN KOTA PEKANBARU
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya daya tangkal anak dan remaja terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika	Melaksanakan Kegiatan Dialog Interaktif Remaja Teman Sebaya Anti Narkoba sebagai Narasumber	Kuantitas	Total pelaksanaan kegiatan Dialog Interaktif Remaja	5 Kegiatan
			Kualitas	Persentase pelaksanaan kegiatan Dialog Interaktif Remaja	100 Persen
			Waktu	Tingkat Ketepatan waktu	12 Bulan
2	Meningkatnya daya tangkal anak dan remaja terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika	Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan P4GN Secara Tatap Muka Kepada Pelajar	Kuantitas	Total Sosialisai Yang di berikan kepada Pelajar	12 Kegiatan
			Kualitas	Presentase pelaksanaan Sosialisasi Kepada Pelajar	100 Persen
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
3	Meningkatnya daya tangkal anak dan remaja terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika	Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan P4GN Secara Tatap Muka Kepada Masyarakat Umum	Kuantitas	Total Sosialisasi Yang Diberikan Kepada Masyarakat Umum	6 Kegiatan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Kualitas	Persentase Pelaksanaan Sosialisasi Kepada Masyarakat Umum	100 Persen
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
4	Meningkatnya daya tangkal anak dan remaja terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika	Melaksanakan Informasi dan Edukasi melalui Pemanfaatan Media Luar Ruang	Kuantitas	Total pembuatan konten Informasi dan Edukasi melalui Pemanfaatan Media Luar Ruang	12 Kegiatan
			Kualitas	Persentase pelaksanaan Informasi dan Edukasi melalui Pemanfaatan Media Luar Ruang	100 Persen
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
5	Meningkatnya daya tangkal keluarga terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika	Melaksanakan Kegiatan Intervensi Pelaksanaan Program Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Sebagai Fasilitator Orang Tua	Kuantitas	Jumlah Keluarga Yang Mendapat Program Ketahanan Keluarga	5 Keluarga
			Kualitas	Persentase Keluarga Yang Mendapat Program Ketahanan Keluarga	100 Persen
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu Pelaksanaan	12 Bulan
6	Meningkatnya daya tangkal keluarga terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika	Melaksanakan Kegiatan Fasilitasi Pelaksanaan Advokasi Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Berbasis Sumber Daya Pembangunan Desa	Kuantitas	Jumlah Kelurahan Yang Mendapatkan Advokasi Program Kelurahan Bersinar	2 Kelurahan
			Kualitas	Persentase Pelaksanaan Program Kelurahan Bersinar Pada Kelurahan Yang Mendapatkan Intervensi	100 Persen
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu Pelaksanaan	12 Bulan
7	Meningkatnya kesadaran dan kepedulian masyarakat dalam penanganan P4GN	Melaksanakan Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga Kota Tanggap Ancaman Narkoba	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Asistensi Kota Tanggap Ancaman Narkoba	4 Kegiatan
			Kualitas	Persentase Pelaksanaan Kegiatan Kota Tanggap Ancaman Narkoba	100 Persen
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu Pelaksanaan	12 Bulan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8	Meningkatnya kesadaran dan kepedulian masyarakat dalam penanganan P4GN	Lembaga Yang Mendapatkan Program Pemberdayaan Peran Serta Masyarakat	Kuantitas	Total Instansi/Lembaga Yang Mendapatkan Program Pemberdayaan Masyarakat	2 Lembaga
			Kualitas	Persentase Jumlah Instansi/Lembaga Yang Mendapatkan Program Pemberdayaan Masyarakat	100 Persen
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: pelayanan kepada masyarakat yang diberikan kepada masyarakat sudah baik. Agar lebih ditingkatkan lagi		
2	Akuntabel				
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu bekerja dengan maksimal sesuai dengan target yang di tetapkan		
3	Kompeten				
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memiliki kemampuan dalam memperoleh informasi tentang program dan kegiatan yang dilaksanakan dan dapat menjaga kerjasama tim		
4	Harmonis				
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Dapat berkoordinasi secara baik dengan atasan, teman kerja, maupun pihak terkait terhadap pelaksanaan program dan kegiatan		
5	Loyal				

PERILAKU KERJA	
<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Dapat diandalkan dalam menjaga nama baik lembaga dan kerahasiaan lembaga</p>
<p>6 Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Dapat menyesuaikan diri dengan baik dalam bekerja</p>
<p>7 Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu bekerjasama dengan rekan kerja dan unit di dalam lembaga, serta instansi dan komponen masyarakat</p>

Pegawai yang Dinilai



SABAR MAULIATE TUA, S.I.Kom
198707042014031004

Pekanbaru, 18 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



BERLIANDO

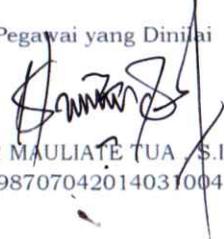
LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

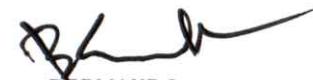
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 29 DESEMBER TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Perlu bimbingan teknis dari pembina fungsi
2.	Perlu Juknis/Juklak dan SOP dalam pelaksanaan kegiatan
3.	Perlu adanya arahan dari atasan langsung
4.	Perlu dukungan kolaborasi antar SDM & seksi di Satker
5.	Perlu adanya sarana dan prasarana yang mendukung pekerjaan
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Evaluasi pelaksanaan kegiatan dan anggaran (kinerja seksi) dilakukan berkala setiap triwulan
KONSEKUENSI	
1.	Apabila kinerja seksi mencapai target maka akan mendapatkan apresiasi dari pimpinan
2.	Apabila kinerja seksi tidak mencapai target maka akan mendapatkan teguran dan arahan dari pimpinan untuk perbaikan

Pegawai yang Dinilai


 SABAR MAULIATE TUA, S.I.Kom
 198707042014031004

Pekanbaru, 18 Januari 2024
 Pejabat Penilai Kinerja


 BERLIANDO

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Tahunan

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

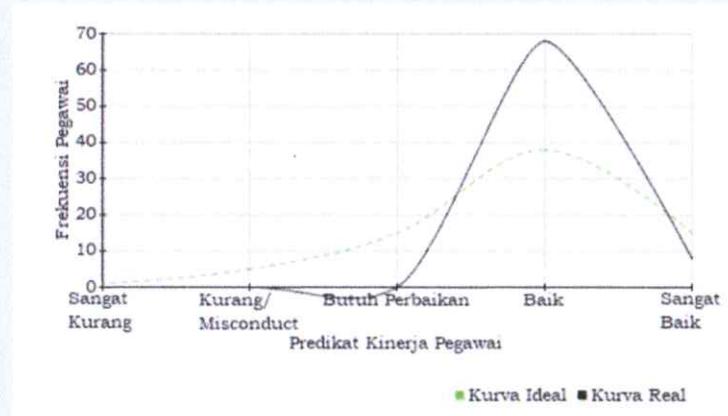
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 29 DESEMBER TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	SABAR MAULIATE TUA, S.I.Kom	1 NAMA	BERLIANDO
2	NIP	198707042014031004	2 NIP	2171101110710001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3 PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Penyuluh Narkoba Ahli Muda	4 JABATAN	KEPALA BNN KOTA PEKANBARU
5	UNIT KERJA	BNN KOTA PEKANBARU	5 UNIT KERJA	BNN KOTA PEKANBARU

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK**



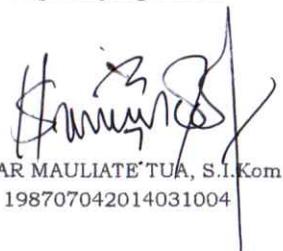
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya daya tangkal anak dan remaja terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika	Melaksanakan Kegiatan Dialog Interaktif Remaja Teman Sebaya Anti Narkoba sebagai Narasumber	Kuantitas	Total pelaksanaan kegiatan Dialog Interaktif Remaja	5 Kegiatan	5 Kegiatan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase pelaksanaan kegiatan Dialog Interaktif Remaja	100 Persen	100 Persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
			Waktu	Tingkat Ketepatan waktu	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya daya tangkal anak dan remaja terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika	Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan P4GN Secara Tatap Muka Kepada Pelajar	Kuantitas	Total Sosialisai Yang di berikan kepada Pelajar	12 Kegiatan	16 Kegiatan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Presentase pelaksanaan Sosialisasi Kepada Pelajar	100 Persen	100 Persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya daya tangkal anak dan remaja terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika	Terlaksananya Kegiatan Penyuluhan P4GN Secara Tatap Muka Kepada Masyarakat Umum	Kuantitas	Total Sosialisasi Yang Diberikan Kepada Masyarakat Umum	6 Kegiatan	6 Kegiatan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase Pelaksanaan Sosialisasi Kepada Masyarakat Umum	100 Persen	100 Persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya daya tangkal anak dan remaja terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika	Melaksanakan Informasi dan Edukasi melalui Pemanfaatan Media Luar Ruang	Kuantitas	Total pembuatan konten Informasi dan Edukasi melalui Pemanfaatan Media Luar Ruang	12 Kegiatan	27 Kegiatan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kualitas	Presentase pelaksanaan Informasi dan Edukasi melalui Pemanfaatan Media Luar Ruang	100 Persen	100 Persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
5	Meningkatnya daya tangkal keluarga terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika	Melaksanakan Kegiatan Intervensi Pelaksanaan Program Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Sebagai Fasilitator Orang Tua	Kuantitas	Jumlah Keluarga Yang Mendapat Program Ketahanan Keluarga	5 Keluarga	5 Keluarga berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase Keluarga Yang Mendapat Program Ketahanan Keluarga	100 Persen	100 Persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu Pelaksanaan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
6	Meningkatnya daya tangkal keluarga terhadap pengaruh buruk penyalahgunaan dan peredaran gelap narkotika	Melaksanakan Kegiatan Fasilitasi Pelaksanaan Advokasi Ketahanan Keluarga Anti Narkoba Berbasis Sumber Daya Pembangunan Desa	Kuantitas	Jumlah Kelurahan Yang Mendapatkan Advokasi Program Kelurahan Bersinar	2 Kelurahan	2 Kelurahan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentase Pelaksanaan Program Kelurahan Bersinar Pada Kelurahan Yang Mendapatkan Intervensi	100 Persen	100 Persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu Pelaksanaan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
7	Meningkatnya kesadaran dan kepedulian masyarakat dalam penanganan P4GN	Melaksanakan Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga Kota Tanggap Ancaman Narkoba	Kuantitas	Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Asistensi Kota Tanggap Ancaman Narkoba	4 Kegiatan	4 Kegiatan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
			Kualitas	Persentasi Pelaksanaan Kegiatan Kota Tanggap Ancaman Narkoba	100 Persen	100 Persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu Pelaksanaan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
8	Meningkatnya kesadaran dan kepedulian masyarakat dalam penanganan P4GN	Lembaga Yang Mendapatkan Program Pemberdayaan Peran Serta Masyarakat	Kuantitas	Total Instansi/Lembaga Yang Mendapatkan Program Pemberdayaan Masyarakat	2 Lembaga	2 lembaga berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 🟢
			Kualitas	Persentase Jumlah Instansi/Lembaga Yang Mendapatkan Program Pemberdayaan Masyarakat	100 Persen	100 Persen berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 🟢
			Waktu	Tingkat Ketepatan Waktu	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Laporan Kegiatan	Pimpinan: 🟢
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: pelayanan kepada masyarakat yang diberikan kepada masyarakat sudah baik. Agar lebih ditingkatkan lagi		Pimpinan: 🟢	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu bekerja dengan maksimal sesuai dengan target yang di tetapkan		Pimpinan: 🟢	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memiliki kemampuan dalam memperoleh informasi tentang program dan kegiatan yang dilaksanakan dan dapat menjaga kerjasama tim		Pimpinan: 🟢	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Dapat berkoordinasi secara baik dengan atasan, teman kerja, maupun pihak terkait terhadap pelaksanaan program dan kegiatan		Pimpinan: 🟢	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Dapat diandalkan dalam menjaga nama baik lembaga dan kerahasiaan lembaga
		Pimpinan: ●
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Dapat menyesuaikan diri dengan baik dalam bekerja
		Pimpinan: ●
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu bekerjasama dengan rekan kerja dan unit di dalam lembaga, serta instansi dan komponen masyarakat
		Pimpinan: ●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai


 SABAR MAULIATE TUA, S.I.Kom
 198707042014031004

Pekanbaru, 18 Januari 2024
 Pejabat Penilai Kinerja


 BERLIANDO
 2171101110710001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 29 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SABAR MAULIATE TUA, S.I.Kom
	NIP	: 198707042014031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: Penyuluh Narkoba Ahli Muda
	UNIT KERJA	: BNN KOTA PEKANBARU
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: BERLIANDO
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: KEPALA BNN KOTA PEKANBARU
	UNIT KERJA	: BNN KOTA PEKANBARU
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Robinson DP Siregar
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: KEPALA BNNP RIAU
	UNIT KERJA	: BNNP RIAU
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Pekanbaru, 18 Januari 2024

7. Pegawai yang Dinilai

SABAR MAULIATE TUA, S.I.Kom
198707042014031004

Pekanbaru, 18 Januari 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja

BERLIANDO