DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN I

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 30 MARET TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	dr. ESPRIDA HOTMA DAME
	NIP	:	198709212015022001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata / III/c
	JABATAN	:	Dokter Ahli Muda
	UNIT KERJA	:	BNN KOTA PEKANBARU
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	BERLIANDO
	NIP	:	-
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	KEPALA BNN KOTA PEKANBARU
	UNIT KERJA	:	BNN KOTA PEKANBARU
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Robinson DP Siregar
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	KEPALA BNNP RIAU
	UNIT KERJA	:	BNNP RIAU
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	-
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	-
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Pekanbaru, 18 Januari 2024
7. Pegawai yang Dinilai

dr. ESPRIDA HOTMA DAME
198709212015022001

Pekanbaru, 18 Januari 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

BERLIANDO
-

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	dr. ESPRIDA HOTMA DAME	1	NAMA	BERLIANDO
2	NIP	198709212015022001	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Dokter Ahli Muda	4	JABATAN	KEPALA BNN KOTA PEKANBARU
5	UNIT KERJA	BNN KOTA PEKANBARU	5	UNIT KERJA	BNN KOTA PEKANBARU

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya upaya pemulihan penyalahgunaan dan/atau pecandu narkotika	Terlaksananya assesmen dan pemeriksaan kesehatan untuk mengidentifikasi kebutuhan klien yang akan mengikuti program rehabilitasi	Kuantitas	Jumlah asesmen dan pemeriksaan kesehatan yang tersedia dalam bentuk dokumen	15 Dokumen
			Kualitas	Presentase tercapaianya pelaksanan assesmen dan pemeriksaan kesehatan	100%
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan	10 Bulan
2	Meningkatnya upaya pemulihan penyalahgunaan dan/atau pecandu narkotika	Terlaksananya konseling klien rawat jalan di klinik pratama BNN Kota Pekanbaru	Kuantitas	Jumlah konseling klien rawat jalan	15 kegiatan
			Kualitas	Presentase tercapainya pelaksanaan konseling klien rawat jalan	90%
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan	10 Bulan
3	Meningkatnya upaya pemulihan penyalahgunaan dan/atau pecandu narkotika	Terlaksananya tes urine klien rehab rawat jalan	Kuantitas	Jumlah tes urine klien rehab rawat jalan	15 Kegiatan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Kualitas	Presentase terlaksananya monev petugas rehabilitasi yang operasional	100 %
			Waktu	Ketepatan waktu monev petugas rehabilitasi yang operasional	1 Bulan
9	Meningkatnya kualitas layanan rehabilitasi narkotika	Layanan assist dan tes urine untuk penerbitan SKHPN	Kuantitas	Jumlah SKHPN yang diterbitkan	1 Laporan
			Kualitas	Tidak ada kesalahan dalam penerbitan SKHPN	90%
			Waktu	Ketepatan waktu penerbitan SKHPN	12 Bulan
10	Meningkatnya kualitas layanan rehabilitasi narkotika	Terlaksananya survey kepuasan masyarakat	Kuantitas	Terlaksananya survey kepuasan masyarakat per semester	2 Dokumen
			Kualitas	Presentase terlaksananya survey kepuasan masyarakat	100%
			Waktu	Ketepatan waktu penghitungan survey kepuasan masyarakat	12 Bulan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	
4	Harmonis				

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Membutuhkan Laptop
2.	Membutuhkan koneksi internet/Wifi
3.	Membutuhkan Printer
4.	Mebutuhkan ATK dan Komputer Supplies
5.	Membutuhkan kendaraan operasional untuk pelaksanaan kegiatan
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Hasil kerja dilaporkan dalam bentuk laporan
2.	Dokumen hasil kerja direkap dan diupload dalam google drive
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi ekspekstasi akan diberikan penghargaan sesuai perastasi yang dicapai
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi akan diberikan pengembangan kapasitas/pelatihan
3.	Apabila memenuhi ekspekstasi akan diberikan dukungan peningkatan pendidikan dan peningkatan karir pegawai

Pekanbaru, 18 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai

dr. ESPRIDA HOTMA DAME

19870921201502200l

Pejabat Penilai Kinerja

BERLIANDO

-

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan 1

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 30 MARET TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	dr. ESPRIDA HOTMA DAME	1	NAMA	BERLIANDO
2	NIP	198709212015022001	2	NIP	2171101110710001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Dokter Ahli Muda	4	JABATAN	KEPALA BNN KOTA PEKANBARU
5	UNIT KERJA	BNN KOTA PEKANBARU	5	UNIT KERJA	BNN KOTA PEKANBARU

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
TAMBAHAN							

RATING HASIL KERJA
-

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	
3	Kompeten		

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Kualitas	Presentase tercapainya pelaksanaan tes urine klien rawat jalan	100%
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan	10 Bulan
4	Meningkatnya upaya pemulihan penyalahgunaan dan/atau pecandu narkotika	Terlaksananya pencatatan hasil konseling, rencana rawatan, catatan perkembangan dan resume selesai program rawatan	Kuantitas	Dokumen resume klien rehabilitasi rawat jalan	15 Dokumen
			Kualitas	Presentase tercatatanya hasil konseling, rencana rawatan, catatan perkembangan dan resume selesai program rawatan	100%
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan	12 Bulan
5	Meningkatnya upaya pemulihan penyalahgunaan dan/atau pecandu narkotika	Terlaksananya evaluasi WHOQL	Kuantitas	Jumlah layanan yang diberikan	5 Dokumen
			Kuantitas	Presentase terlaksananya layanan pendampingan dan pemulihan	90%
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan layanan dan pendampingan pemulihan	12 Bulan
6	Meningkatnya aksesibilitas dan kemampuan fasilitas layanan rehabilitasi narkotika	Terlaksananya Rapat Koordinasi Kelembagaan Rehabilitasi Tingkat Kabupaten	Kuantitas	Jumlah rapat yang dilaksanakan	1 Laporan
			Kualitas	Presentase terlaksananya rapat koordinasi	90%
			Waktu	Ketepatan waktu rapat koordinasi	1 Bulan
7	Meningkatnya kapasitas tenaga teknis rehabilitasi	Terlaksananya Bimbingan Teknis Petugas Rehabilitasi yang operasional	Kuantitas	Jumlah bimbingan teknis petugas rehabilitasi yang operasional	2 Kegiatan
			Kualitas	Presentase terlaksananya Bimbingan Teknis Petugas Rehabilitasi yang operasional	100%
			Waktu	Ketepatan waktu Bimbingan Teknis Petugas Rehabilitasi yang operasional	2 Bulan
8	Meningkatnya kapasitas tenaga teknis rehabilitasi	Terlaksananya monev petugas rehabilitasi yang operasional (KM)	Kuantitas	Jumlah monev petugas rehabiltasi yang operasional	2 Lembaga

PERILAKU KERJA		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi

Pekanbaru, 18 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai

dr. ESPRIDA HOTMA DAME
198709212015022001

Pejabat Penilai Kinerja

BERLIANDO
-

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	
RATING PERILAKU KERJA -			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI -			

Pekanbaru, 18 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai

dr. ESPRIDA HOTMA DAME
198709212015022001

Pejabat Penilai Kinerja

BERLIANDO
2171101110710001