

SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SURI NILA YUMNA, SKM	1	NAMA	BERLANDO
2	NIP	197611161999032003	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Konselor Adiksi Ahli Muda	4	JABATAN	KEPALA BNN KOTA PEKANBARU
5	UNIT KERJA	BNN KOTA PEKANBARU	5	UNIT KERJA	BNN KOTA PEKANBARU
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya kapasitas tenaga teknis rehabilitasi	Telaksananya pelaksanaan bimbingan teknis petugas IBM yang efektif	Kuantitas	Pelaksanaan bimbingan teknis petugas IBM yang terselenggara	5 Orang
2	Meningkatnya aksesibilitas dan kemampuan fasilitas layanan rehabilitasi narkoba	Telaksananya operasional fasilitas lembaga rehabilitasi komponen masyarakat yang efektif dan efisien sesuai ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Jumlah pelaksanaan operasional fasilitas rehabilitasi yang terselenggara	5 Lembaga
			Kualitas	Kesesuaian operasional fasilitas rehabilitasi yang terselenggara sesuai dengan ketentuan yang berlaku	100%
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan fasilitas dan pembinaan ke lembaga rehabilitasi komponen masyarakat	4 bulan
3	Meningkatnya aksesibilitas dan kemampuan fasilitas layanan rehabilitasi narkoba	Telaksananya fasilitasi dan pembinaan terhadap Unit Intervensi Berbasis Masyarakat (IBM) yang operasional	Kuantitas	Jumlah Bahan Ajar / Materi kegiatan Intervensi Berbasis Masyarakat kepada Agen Pemulihan yang tersusun secara lengkap dan komprehensif	2 Unit

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4	Meningkatnya kualitas layanan rehabilitasi narkotika	Laporan kegiatan Asesmen dan pemeriksaan kesehatan klien rawat jalan yang tersusun secara lengkap dan komprehensif	Kuantitas Waktu	Jumlah laporan kegiatan asesmen dan kegiatan konseling rawat jalan klien	10 Laporan
5	Meningkatnya kualitas layanan rehabilitasi narkotika	Kegiatan Skriming Intervensi Lapangan (SIL) yang sesuai dengan Juknis berlaku	Kualitas	Persentase pemenuhan laporan kegiatan asesmen dan kegiatan konseling rawat jalan klien yang disusun	100%
			Kuantitas	Ketepatan waktu pelaksanaan dan pelaporan	12 bulan
			Kuantitas	Jumlah Laporan Skriming Intervensi Lapangan yang dilakukan	10 Laporan
6	Meningkatnya aksesibilitas dan kemampuan fasilitas layanan rehabilitasi narkotika	Laporan kegiatan Rapat Koordinasi Tingkat Kota Pekanbaru dalam rangka pembahasan implementasi RAN P4GN bersama OPD Kota Pekanbaru yang tersusun secara lengkap dan komprehensif	Kualitas	Persentase kesesuaian laporan kegiatan rapat koordinasi tingkat kota Pekanbaru yang disusun	100%
			Kuantitas	Lama nya kegiatan SIL	10 Bulan
			Kuantitas	Jumlah laporan kegiatan rapat koordinasi tingkat kota Pekanbaru	2 Laporan
7	Meningkatnya upaya pemulihan penyalahgunaan dan/atau pecandu narkotika	Laporan kegiatan pendampingan pemulihan klien Pascarehabilitasi yang tersaji lengkap secara informatif dan akurat	Kuantitas	Jumlah laporan kegiatan pendampingan pemulihan klien pascarehabilitasi	1 Orang
			Kuantitas	Persentase tingkat capaian laporan kegiatan pendampingan pemulihan klien pascarehabilitasi	100%
			Kuantitas	Ketepatan waktu pelaksanaan kegiatan Rapat Koordinasi tingkat Kota Pekanbaru	2 Bulan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSII	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Waktu	Waktu pelaksanaan kegiatan pendampingan pemulihan klien pascarehabilitasi	1 bulan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>				
2	Akuntabel				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>				
3	Kompeten				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>				
4	Harmonis				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>				
5	Loyal				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>				
6	Adaptif				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>				
7	Kolaboratif				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Berkoordinasi dengan rekan kerja</li> <li>- Berkoordinasi dengan masyarakat</li> <li>- Berkoordinasi dengan instansi lain</li> <li>- Berkoordinasi dengan organisasi profesi</li> <li>- Berkoordinasi dengan organisasi internasional</li> </ul>				
	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai ekspektasi				

PERILAKU KERJA	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai ekspektasi
<ul style="list-style-type: none"><li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li><li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li><li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li></ul>	

Pegawai yang Dinilai



SURI NILA YUMNA , SKM  
197611161999032003

Pekanbaru, 18 Januari 2024  
Pejabat Penilai Kinerja



BERLANDO

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

DUKUNGAN SUMBER DAYA

1. Membutuhkan tenaga layanan utama dan pendukung rehabilitasi
2. Sarana dan Prasarana klinik yang memadai
3. Anggaran yang mencukupi

SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

1. Hasil kerja dilaporkan setiap hari, bulan, triwulan dan tahunan
2. Membuat perwabbku di setiap kegiatan
3. Melakukan dokumentasi dan pengarsipan di setiap kegiatan

KONSEKUENSI

1. Apabila memenuhi ekspektasi dapat diberikan penilaian baik
2. Apabila tidak memenuhi ekspektasi akan mendapat teguran dan sanksi

Pegawai yang Dinilai



SURI NIILA YUMNA, SKM  
197611161999032003

Pekanbaru, 18 Januari 2024

Pegabat Penilai Kinerja



BERLIANDO

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA
1	SURI NILA YUMNA, SKM	1	BERLIANDO
2	197611161999032003	2	2171101110710001
3	PANGKAT / GOL. RUANG	3	PANGKAT / GOL. RUANG
4	Penaat Tingkat I / III/d	4	KEPALA BNN KOTA PEKANBARU
5	Konselor Adiksi Ahli Muda	5	BNN KOTA PEKANBARU
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI  
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSISI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPSEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya kapasitas tenaga teknis rehabilitasi	Terlaksananya pelaksanaan bimbingan teknis petugas IBM yang efektif	Kuantitas	Pelaksanaan bimbingan teknis petugas IBM yang terselenggara	5 Orang	5 ORANG berdasarkan DATA DUKUNG	Pimpinan:
			Kualitas	Kesesuaian pelaksanaan bimbingan teknis petugas IBM yang efektif	100%	100% berdasarkan DATA DUKUNG	Pimpinan:
			Waktu	Lama nya pelaksanaan bimbingan teknis petugas IBM	1 bulan	1 BULAN berdasarkan DATA DUKUNG	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah pelaksanaan operasional fasilitas rehabilitasi yang terselenggara	5 Lembaga	5 LEMBAGA berdasarkan DATA DUKUNG	Pimpinan:
2	Meningkatnya aksesibilitas dan kemampuan fasilitas layanan rehabilitasi narkoba	Terlaksananya operasional fasilitas lembaga rehabilitasi komponen masyarakat yang efektif dan efisien sesuai ketentuan yang berlaku	Kualitas	Kesesuaian operasional fasilitas rehabilitasi yang terselenggara sesuai dengan ketentuan yang berlaku	100%	100% berdasarkan DATA DUKUNG	Pimpinan:
			Waktu	Ketepatan waktu pelaksanaan fasilitas dan pembinaan ke lembaga rehabilitasi komponen masyarakat	4 bulan	4 BULAN berdasarkan DATA DUKUNG	Pimpinan:
3	Meningkatnya aksesibilitas dan kemampuan fasilitas layanan rehabilitasi narkoba	Terlaksananya fasilitasi dan pembinaan terhadap Unit Intervensi Berbasis Masyarakat (IBM) yang operasional	Kuantitas	Jumlah Bahan ajar / Materi kegiatan Intervensi Berbasis Masyarakat Kepada Agen Pemulihan yang tersusun secara lengkap dan komprehensif	2 Unit	2 UNIT berdasarkan DATA DUKUNG	Pimpinan:
			Kualitas	Persentase tingkat capaian penyusunan bahan ajar / materi kegiatan IBM kepada Agen Pemulihan	100%	100% berdasarkan DATA DUKUNG	Pimpinan:
4	Meningkatnya kualitas layanan rehabilitasi narkoba	Laporan kegiatan Assesmen dan pemeriksaan kesehatan klien rawat jalan yang tersusun secara lengkap dan komprehensif	Waktu	Ketepatan waktu penyusunan bahan ajar / Materi kegiatan IBM	8 Bulan	8 BULAN berdasarkan DATA DUKUNG	Pimpinan:
			Kuantitas	Jumlah laporan kegiatan assesmen dan kegiatan konseling rawat jalan klien	10 Laporan	10 LAPORAN berdasarkan DATA DUKUNG	Pimpinan:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPMAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5	Meningkatnya kualitas layanan rehabilitasi narkoba	Kegiatan Skrining Intervensi Lapangan (SIL) yang sesuai dengan Juknis berlaku	Kuantitas Kualitas Waktu	<p>Presentase pemenuhan laporan kegiatan asesmen dan kegiatan konseling rawat jalan klien yang disusun</p> <p>Ketepatan waktu pelaksanaan dan pelaporan</p> <p>Jumlah Laporan Skrining Intervensi Lapangan yang dilakukan</p> <p>Persentase kesesuaian Laporan SIL yang disusun</p> <p>Lama nya kegiatan SIL</p>	<p>100%</p> <p>12 bulan</p> <p>10 Laporan</p> <p>100%</p> <p>10 Bulan</p>	<p>100% berdasarkan DATA DUKUNG</p> <p>12 BULAN berdasarkan DATA DUKUNG</p> <p>10 LAPORAN berdasarkan DATA DUKUNG</p> <p>100% berdasarkan DATA DUKUNG</p> <p>10 BULAN berdasarkan DATA DUKUNG</p>	<p>Pimpinan: </p> <p>Pimpinan: </p> <p>Pimpinan: </p> <p>Pimpinan: </p> <p>Pimpinan: </p>
6	Meningkatnya aksesibilitas dan kemampuan fasilitas layanan rehabilitasi narkoba	Laporan kegiatan Rapat Koordinasi Tingkat Kota Pekanbaru dalam rangka pembahasan implementasi RAN P4GN bersama OPD Kota Pekanbaru yang tersusun secara lengkap dan komprehensif	Kuantitas Kualitas Waktu	<p>Jumlah laporan kegiatan rapat koordinasi tingkat kota Pekanbaru</p> <p>Presentasi kesesuaian laporan kegiatan rapat koordinasi tingkat kota Pekanbaru yang disusun</p> <p>Ketepatan waktu pelaksanaan kegiatan Rapat Koordinasi tingkat Kota Pekanbaru</p>	<p>2 Laporan</p> <p>100%</p> <p>2 Bulan</p>	<p>2 LAPORAN berdasarkan DATA DUKUNG</p> <p>100% berdasarkan DATA DUKUNG</p> <p>2 BULAN berdasarkan DATA DUKUNG</p>	<p>Pimpinan: </p> <p>Pimpinan: </p> <p>Pimpinan: </p>
7	Meningkatnya upaya pemulihan penyalahgunaan dan/atau pecandu narkoba	Laporan kegiatan pendampingan pemulihan klien Pascarehabilitasi yang tersaji lengkap secara informatif dan akurat	Kuantitas Kualitas	<p>Jumlah laporan kegiatan pendampingan pemulihan klien pascarehabilitasi</p> <p>Presentasi tingkat capaian laporan kegiatan pendampingan pemulihan klien pascarehabilitasi</p>	<p>1 Orang</p> <p>100%</p>	<p>1 ORANG berdasarkan DATA DUKUNG</p> <p>100% berdasarkan DATA DUKUNG</p>	<p>Pimpinan: </p> <p>Pimpinan: </p>

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSII	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPETKASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Waktu pelaksanaan kegiatan pendampingan pemulihan klien pascarehabilitasi	1 bulan	1 ORANG berdasarkan DATA DUKUNG	Pimpinan: 
<b>TAMBAHAN</b>							
<b>RATING HASIL KERJA</b>							
<b>SESUAI EKSPETKASI</b>							
<b>PERILAKU KERJA</b>							
UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG							
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>						Pimpinan: 
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>						Pimpinan: 
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>						Pimpinan: 
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>						Pimpinan: 
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>						Pimpinan: 
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA	UMPMAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: <b>4</b> Sesuai ekspektasi
7 Kolaboratif <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: <b>4</b> Sesuai ekspektasi
<b>RATING PERILAKU KERJA</b> <b>SESUAI EKSPEKTASI</b>	
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> <b>BAIK</b>	

Pegawal yang Dinilai



SURI NILA YUMNA, SKM  
197611161999032003

Pekanbaru, 18 Januari 2024  
Pejabat Penilai Kinerja



BERLIANDO  
2171101110710001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

BADAN NARKOTIKA NASIONAL

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SURI NILA YUMNA, SKM
	NIP	: 197611161999032003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Konselor Adiksi Ahli Muda
	UNIT KERJA	: BNN KOTA PEKANBARU
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: BERLIANDO
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: KEPALA BNN KOTA PEKANBARU
	UNIT KERJA	: BNN KOTA PEKANBARU
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Robinson DP Siregar
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: KEPALA BNNP RIAU
	UNIT KERJA	: BNNP RIAU
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Pekanbaru, 18 Januari 2024

7. Pegawai yang Dinilai

SURI NILA YUMNA, SKM  
197611161999032003

Pekanbaru, 18 Januari 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja

BERLIANDO